**ABSTRAK**

Indonesia merupakan salah satu negara yang tentunya membutuhkan negara atau individu atau kelompok lain untuk dapat memenuhi kepentingan nasionalnya. Salah satu permasalahan yang harus diselesaikan oleh Indonesia adalah permasalahan ketenagakerjaan. Dimana Indonesia membutuhkan bantuan dari negara negara yang perputaran ekonomi dalam negerinya membutuhkan banyak sumber daya manusia. Dalam hal ini, Indonesia bekerjasama dengan suatu negara yang dimana industri dalam negaranya membutuhkan banyak tenaga kerja yaitu Korea Selatan. Kerjasama penempatan tenaga kerja Indonesia ke Korea Selatan dilaksanakan melalui program G to G dengan skema *Employment Permit System* (EPS).

Dalam kerangka pemikiran, premis mayor yang digunakan peneliti adalah hubungan internasional, politik luar negeri, kepentingan nasional, dan kerjasama internasional. Sedangkan premis minor peneliti yaitu, kebijakan penerimaan TKA korea, tenaga kerja Indonesia, dan sistem G to G dengan skema *Employment Permit System* (EPS).

Berdasarkan premis mayor dan minor yang peneliti gunakan dalam kerangka pemikiran maka peneliti mengambil hipotesis : ”**Apabila penempatan tenaga kerja Indonesia ke Korea Selatan dilaksanakan melalui sistem G to G, dengan skema *employment permit system* (EPS), maka akan dapat membantu peningkatan kualitas tenaga kerja Indonesia.”**

Adapun tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana penempatan yang dilaksanakan melalui sistem G to G dengan skema *Employment Permit System* (EPS) dalam membantu meningkatkan kualitas tenaga kerja Indonesia.

**Kata kunci: G to G, EPS, Penempatan TKI ke Korea Selatan**