**ABSTRAK**

Latar belakang penelitian ini adalah berdasarkan hasil studi pendahuluan di Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bandung Barat menunjukkan bahwa prestasi kerja pegawai masih rendah. Hal ini diperoleh berdasarkan hasil observasi yang penulis lakukan di Kantor Kesatuan Bangsa dan Politik Kabupaten Bandung Barat. Hal ini terlihat dari gejala-gejala sebagai berikut : Masih banyaknya pekerjaan yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditentukan, yang disebabkan oleh ketidakmampuan pegawai memahami prosedur kerja. Contoh dalam pembuatan surat penelitian terkadang masih ada saja yang salah, dalam penulisan tempat yang dituju. Masih adanya pekerjaan yang tidak dapat diselesaikan sehubungan dengan waktu yang dialokasikan kurang, salah satu contohnya, dalam pembuatan surat penelitian satu jam sudah tiga jam tidak selesai. Kurangnya prestasi kerja pegawai diduga disebabkan karena kompetensi pegawai dalam melaksanakan pekerjaan masih kurang. Hal ini terlihat dari indikator-indikator sebagai berikut : Prestasi kerja pegawai selalu fluktuatif, artinya tidak selamanya pegawai berprestasi dalam melaksanakan pekerjaannya. Pegawai sering melakukan kesalahan dalam melaksanakan pekerjaannya. Metode yang di gunakan adalah metode deskriptif kuantitatif. Hasil penelitian menunjukkan: Berdasarkan hasil angket diketahui bahwa kompetensi pegawai kantor Kesatuan Bangsa Kabupaten Bandung Barat, termasuk kategori baik. Hal ini tampak dari hasil angket dengan nilai sebesar 3359 atau 83,45%. Berdasarkan hasil angket diketahui bahwa prestasi kerja pegawai Kantor Kesatuan Bangsa Kabupaten Bandung Barat, termasuk kategori baik. Hal ini tampak dari hasil angket dengan nilai sebesar 2975 atau 84,36%. Berdasarkan hasil perhitungan statistik diketahui bahwa pengaruh Kompetensi Kepala kantor terhadap Prestasi kerja pegawai di Kesatuan Bangsa Kabupaten Bandung Barat sebesar 66,5%. Hal ini membuktikan bahwa dengan kompetensi yang tinggi maka akan berpengaruh terhadap prestasi kerja pegawai di Kesatuan Bangsa Kabupaten Bandung Barat.

Kata Kunci: **Kompetensi, Prestasi Kerja Pegawai**

**RINGKESAN**
Kasang pengker panalungtikan ieu teh dumasar kenging studi mimitian di Kantor Kesatuan Bangsa sarta Pulitik Kabupaten Bandung Kulon nembongkeun yen prestasi damel pagawe pendek keneh. Perkawis ieu ditampa dumasar kenging observasi anu nu nulis pigawe di Kantor Kesatuan Bangsa sarta Pulitik Kabupaten Bandung Kulon. Perkawis ieu katembong ti gejala-gejala minangka katut : lobana keneh pagawean anu henteu luyu kalawan prosedur anu atos dicindekkeun,anu jalaran ku ketidakmampuan pagawe nyurtian prosedur damel. Conto dina pembuatan serat panalungtikan terkadang aya keneh wae anu lepat,dina penulisan tempat anu dituju. kitu kaayaanana keneh pagawean anu henteu tiasa dipungkas sehubungan kalawan wanci anu dialokasikeun kirang,salah sahiji contona,dina pembuatan serat panalungtikan hiji tabuh atos tilu tabuh henteu rengse. Kirang na prestasi damel pagawe disangka jalaran margi kompetensi pagawe dina milampah pagawean kirang keneh. Perkawis ieu katembong ti indikator-indikator minangka katut : Prestasi damel pagawe sok fluktuatif,hartina henteu salamina pagawe berprestasi dina milampah pagawean na. Pagawe sering ngalakukeun kalepatan dina milampah pagawean na. Padika anu di anggo nyaeta padika deskriptif kuantitatif. Kenging panalungtikan menunjukkan: Dumasar kenging angket dipikanyaho yen kompetensi pagawe kantor Kesatuan Bangsa Kabupaten Bandung Kulon, kaasup kategori sae. Perkawis ieu kasampak ti kenging angket kalawan peunteun sagede 3359 atawa 83 , 45%. Dumasar kenging angket dipikanyaho yen prestasi damel pagawe Kantor Kesatuan Bangsa Kabupaten Bandung Kulon, kaasup kategori sae. Perkawis ieu kasampak ti kenging angket kalawan peunteun sagede 2975 atawa 84 , 36%. Dumasar kenging itungan statistik dipikanyaho yen pangaruh Kompetensi Hulu kantor ka Prestasi damel pagawe di Kesatuan Bangsa Kabupaten Bandung Kulon sagede 66 , 5%. Perkawis ieu ngabuktoskeun yen kalawan kompetensi anu luhur mangka bade boga pangaruh ka prestasi damel pagawe di Kesatuan Bangsa Kabupaten Bandung Kulon.

Sanggem Kunci: Kompetensi,Prestasi Damel Pagawe

ABSTRACT
The background of this research is based on the results of a preliminary study on the Office of National and Political Unity West Bandung regency showed that the work performance of employees is low. It is obtained based on the observation that the author did in the Office of National and Political Unity West Bandung regency. This is evident from the following symptoms: There are still many jobs that are not in accordance with established procedures, which are caused by an employee's inability to understand the working procedures. The example in the making of research sometimes they are wrong, in the writing of the destination. There is still work that can not be resolved with respect to the time allocated less, one example, in the making of a study hour is three hours is not finished. Lack of job performance of employees allegedly caused by the competence of employees in carrying out the work is still lacking. This can be seen from the following indicators: work performance of employees is always volatile, meaning that not always employees excel in performing his job. Employees often make mistakes in carrying out its work. The method used is descriptive quantitative method. The results showed: Based on the results of questionnaires known that the National Unity office employee competence West Bandung regency, including both categories. This is evident from the results of a questionnaire with a value of 3359 or 83.45%. Based on the results of questionnaires known that work performance on the staff of National Unity of West Bandung regency, including both categories. This is evident from the results of a questionnaire with a value of 2975 or 84.36%. Based on the results of statistical calculations in mind that the effect Competency Achievement The head office of the National Unity of employees working in West Bandung regency of 66.5%. This proves that with high competence it will affect the job performance of employees at the National Unity West Bandung regency.

Keywords: Competence, Job Performance Employees