**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan di Dinas Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Bandung, peneliti menemukan permasalahan masih belum efektif nya kepuasan kerja. Hal ini terlihat dari indikator:**

 **Tingkat Kehadiran . Kehadiran pegawai Dinas Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Bandung yang kurang displin serta rendanya tanggung jawab, dalam ketertiban dan kedisiplinan kerja. Contoh: Masih banyak pegawai yang datang dan memulai pekerjaannya melebihi waktu yang telah ditentukan seperti para pegawai datang dan mulai bekerja pada pukul 10.00 WIB sedangkan aturan tentang waktu kerja yakni pukul 08.00 WIB. Masalah tersebut diduga kurang nya pengawasan dari Dinas Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Bandung kepada pegawai serta tidak adanya pemberian penghargaan baik berupa materil atau non materil seperti uang,pengakuan dan pemberian prestasi kepada pegawai yang memiliki integritas dan loyalitas kepada Dinas Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Bandung**

**Tingkat Pekerjaan, masih adanya kekeliruan pegawai di dalam menjalankan tugasnya di Dinas Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Bandung, di duga di sebabkan oleh pembagian pekerjaan yang tidak merata dan tidak seimbang dengan kemampuan pegawai, serta kurang nya arahan dari Pimpinan Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Bandung kepada bawahnya, contohnya: Adanya pegawai yang tidak mampu mengerjakan tugas yang telah di berikan, sehingga tugas yang di pegangnya di alihkan ke pegawai lain, sehingga penumpukan kerja terjadi dan tugas-tugas terbengkalai**

**Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik sensus atau teknik sampling jenuh yang disebarkan kepada 11 responden.**

**Kesimpulan yang dapat diambil antara lain Pelaksanaan pengawasan di Dinas Pemuda Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Bandung belum sepenuhnya menjalankan karakteristik pengawasan secara maksimal, hal tersebut terlihat dalam hasil rekapitulasi yang menyatakan jumlah rata-rata adalah 62,9% (Cukup meningkat), yang berarti belum sepenuhnya meningkat.**

**RINGKESAN**

**Dumasar kenging penjajagan sarta paniten anu peneliti pigawe di Dines Nonoman Olahraga Sarta Pariwisata Kabupaten Bandung,peneliti mendak masalah teu acan keneh efektif na kepuasan damel. Perkawis ieu katembong ti indikator:**

**Tingkat Kehadiran . Kehadiran pagawe Dines Nonoman Olahraga Sarta Pariwisata Kabupaten Bandung anu kirang displin sarta rendanya tanggel waler,dina kalantipan sarta kedisiplinan damel. Contoh: seueur keneh pagawe anu sumping sarta mitembeyan pagawean na ngaleuwihan waktos anu parantos dicindekkeun sepertos para pagawe sumping sarta mimiti didamel dina babuk 10.00 WIB sedengkeun aturan ngeunaan waktos damel nyaeta babuk 08.00 WIB. Masalah kasebat disangka kirang na pengawasan ti Dines Nonoman Olahraga Sarta Pariwisata Kabupaten Bandung ka pagawe sarta henteu kitu kaayaanana pamasihan pangajen sae mangrupi materil atawa non materil sepertos artos , pangakuan sarta pamasihan prestasi ka pagawe anu ngabogaan integritas sarta loyalitas ka Dines Nonoman Olahraga Sarta Pariwisata Kabupaten Bandung**

**Tingkat Pagawean,kitu kaayaanana keneh kekeliruan pagawe di jero ngajalankeun pancen na di Dines Nonoman Olahraga Sarta Pariwisata Kabupaten Bandung,di kinten di sebabkan ku pamerean pagawean anu henteu merata sarta henteu saimbang kalawan pangabisa pagawe,sarta kirang na arahan ti Mastaka Dines Nonoman Olahraga Sarta Pariwisata Kabupaten Bandung ka handap na,contohnya: Kitu kaayaanana pagawe anu henteu kersa ngagawekeun pancen anu parantos di bikeun,ku kituna pancen anu di cepeng na di alihkan ka pagawe sanes,ku kituna penumpukan damel lumangsung sarta pancen-pancen terbengkalai**

**Padika panalungtikan anu dipake nyaeta kalawan padika deskriptif analisis,sedengkeun teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang anu ngawengku observasi non pertisipan,wawancara sarta sumebarna angket kalawan ngagunakeun teknik sensus atawa teknik sampling jenuh anu disebarkeun ka 11 responden.**

**Kacindekan anu iasa dicokot antawis sanes Palaksanaan pengawasan di Dines Nonoman Olahraga Sarta Pariwisata Kabupaten Bandung teu acan sapinuhna ngajalankeun karakteristik pengawasan sacara maksimal,perkawis kasebat katembong dina kenging rekapitulasi anu nyatakeun jumlah rata-rata nyaeta 62 , 9% (Cekap meningkat),anu hartina teu acan sapinuhna meningkat**

***ABSTRACT***

***Based on the results of assessments and observations that researchers do in the Department of Youth, Sport and Tourism Bandung regency, researchers found the problem is still not effectively his job satisfaction. This is evident from the indicator:***

***Attendance. The presence of an employee of Youth, Sport and Tourism Bandung regency were less disciplined and lace responsibility, in order and work discipline. Example: There are many employees who come in and begin their work exceeds a predetermined time as employees come and start work at 10.00 am while the rules on working time which is 08:00 pm. The issue of his alleged lack of supervision of the Department of Youth, Sport and Tourism Bandung regency to the employee as well as the absence of the award either material or non-material such as money, recognition and achievement Award to employees who have integrity and loyalty to the Department of Youth, Sport and Tourism Bandung District***

***Level job, still there were errors in the employee in performing their duties at the Department of Youth, Sport and Tourism Bandung regency, presumably caused by the division of labor is uneven and unbalanced with the ability of employees, as well as his lack of direction of the Head of Youth, Sport and Tourism Bandung District to the bottom, for example: the existence of employees who are not able to do the work that has been given, so the task at pegangnya switch to another employee, so the accumulation of work going on and tasks abandoned***

***The method used is descriptive method of analysis, while the technique of research is the study of literature and field research that includes non pertisipan observation, interviews and questionnaires using census techniques or sampling techniques saturated distributed to 11 respondents.***

***The conclusions include implementation of supervision in the Department of Youth Sport and Tourism Bandung District has not fully run optimally control characteristics, it is visible in the recapitulation which states the average number was 62.9% (Enough rise), which is not yet fully increased.***