

## Daftar Pustaka

- Anak Agung Ngurah Bagus Dhermawan, I Gde Adnyana Sudibya, I Wayan Mudiarta Utama. (2012). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja, Kompetensi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Di Lingkungan Kantor Dinas Pekerjaan Umum Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen, Strategi Bisnis dan Kewirausahaan* , 173-184.
- Anton Tirta Komara dan Euis Nelliwati. (2014). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) Di Lingkungan Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship Vol.8, No.2*, 73-85.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2013). *Sumber Daya Manusia Perusahaan* . Bandung : PT REMAJA RUSDAKARYA.
- Bambang Wahyudi. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: SULITA.
- Cindi Ismi Januari, Hamidah Nayati Utami dan Ika Ruhana. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Prestasi Kerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 1-8.
- Darehzereshki, M. (2013). Effects Of Performance Appraisal Quality On Job Satisfaction In Multinational Companies In Malaysia. *International Journal Of Enterprise Computing and Business System*.
- Dessler, G. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Edi Santoso dan Supriyono. (2013). Pengaruh Penilaian Prestasi Kerja (Performance Appraisal) Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Otonomi*, 71-85.
- Juanim. (2009). *Modul Praktika Metode Penelitian Pengolahan Data SPSS*. Bandung: Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Pasundan.
- Juanim. (2004). *Analisis Jalur Dalam Riset Pemasaran*. Bandung: Fakultas Ekonomi UNPAS.
- Kampkotter, P. (2014). Performance Appraisals and Job Satisfaction. *Multidisciplinary Panel Data Research*, 1-27.

- Lamadar Hussain Khan, Muhammad MUsarrat Nawaz, Muhammad Aleem and Wasim Hamed. (2012). Impact of Job satisfaction on employee performance : An emperical study of autonomous Medical Institutions Of pakistan . *African Journal of Business Management Vol.6* , 2698-2705.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Penerbit Andi.
- Malayu S.P Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Marina Adharianti. (2014). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pontianak . *Jurnal S-1 Ilmu Pemerintahan, Vol 3*, 1.
- Michael A. Akinbowale, D. C. (2013). The Impact of Performance Appraisal Policy on Employee Performance - A case Study of Guaranty Trust Bank in Nigeria. *Mediterranean Journal Of Social Science*, 677-686.
- Misail Palagia, Nurdin Brasir, Muh. Yunus Amar. (2014). Remunerasi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Pajak. *Jurnal Universitas Hasanudin*, 1-19.
- Mondy, R. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: ERLANGGA.
- Muhammd Adeel Arshad, Muhammad Tahir Masood and Ghazala Amin. (2013). Effects of Performance Appraisal Politics on Job Satisfaction, Turnover Itention and Loyalty to Supervisor. *International Review of Management and Business Research Vol.2*, 653-673.
- Musa Djamaludin. (2009). Pengaruh Komitmen Organisasional, Pengembangan Karier, MOTivasi Kerja dan Karakteristik Individual Terhadap Kepuasan Kerja dan KInerja Pegawai Pemerintah Kabupaten Halmahera Timur. *DIE-Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 1-80.
- Nadeem Iqbal, Naveed Ahmad, Zeeshan Haider, Yumna Batool and Qurat-ul-ain. (2013). Impact of Performance Appraisal on Employee's Performance Involving Moderating Role of Motivation. *Arabian Journal of BUiness and Management Review Vol.3*, 37-56.
- Pt. Yudha asteria Putri dan Md. Yenning Latrini. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Sektor Publik, Dengan In-Role Performance dan Innovative Performance sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Akuntansi Universitas Udayana*, 627-638.

- Rismansyah. (2013). Pengaruh Penilaian Presasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV.Empat Serangkai Palembang. *FE Universitas PGRI Plg*, 36-50.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku Organisasi (Organizational Behavior)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: ALFABETA.
- Surya Rachman Aditya Eka Putra, Hamidah Nayati Utami dan M.Faizal Riza. (2015). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan (Studi pada karyawan Bagian Produksi CV.SHuttlecock Nasional Kapanjen Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis Vol.3*, 1-9.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. (2011). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.