

ABSTRAK

Sumbar Daya manusia merupakan sebuah kekuatan dan kunci penting yang mempunyai peran utama dalam setiap kegiatan yang bersangkutan dengan perusahaan. Tanpa aspek sumber daya manusia sulit bagi organisasi untuk mencapai misi, visi dan tujuan yang telah ditetapkan. Penelitian ini adalah untuk menderipsikan bagaimana penilaian prestasi kerja, kepuasan kerja serta menganalisis seberapa besar pengaruh antara penilaian prestasi kerja terhadap kepuasan kerja dan dampaknya terhadap prestasi kerja baik secara langsung ataupun tidak langsung. Metode dalam penelitian ini adalah metode penelitian deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel sebanyak 95 responden dengan menggunakan analisis jalur sebagai analisis datanya Hasil penelitian menunjukkan bahwa penilaian prestasi kerja berpengaruh secara langsung terhadap kepuasan kerja sebesar 93,1%, kepuasan kerja berpengaruh secara langsung terhadap prestasi kerja sebesar 42,6% dan penilaian prestasi kerja berpengaruh secara langsung terhadap prestasi kerja sebesar 57,4% sedangkan penilaian prestasi kerja berpengaruh secara tidak langsung terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja sebesar 53,1%.

Kata kunci : Penilaian prestasi kerja, kepuasan kerja dan prestasi kerja