

## **ABSTRAK**

Perusahaan merupakan suatu organisasi yang mempunyai berbagai macam tujuan. Aktivitas suatu perusahaan dalam mencapai tujuan tersebut diperlukan pengelolaan faktor-faktor produksi yang terdiri dari sumber daya alam, sumber daya manusia, modal, bahan baku, mesin dan teknologi. Perusahaan harus selalu memperhatikan keterkaitan antara faktor-faktor produksi tersebut, dengan demikian perusahaan dituntut untuk mengelola dengan sebaik-baiknya terutama dalam bidang sumber daya manusia sehingga mampu bekerja lebih efektif dan efisien.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis seberapa besar pengaruh kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan di PT.Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daop II Bandung. Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif dan verifikatif dengan jumlah sampel 85 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier ganda, korelasi ganda dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, disiplin kerja dan kinerja karyawan di PT.Kereta Api Indonesia (PERSERO) Daop II Bandung dapat dikatakan cukup baik. Kepemimpinan dan disiplin kerja memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 75,5%. Pengaruh variabel independen yang dominan adalah Kepemimpinan dengan koefisien sebesar 29,8%, sedangkan Disiplin Kerja koefisiennya sebesar 45,7%.

**Kata Kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*The Company is an organization that has a wide variety of purposes. The activity of a company in achieving these objectives is necessary to manage the factors of production consisting of natural resources, human resources, capital, raw materials, machinery and technology. Companies should always pay attention to the relationship between the factors of production, thus the company is required to manage as well as possible, especially in the field of human resources so that they can work more effectively and efficiently.*

*This study aims to identify and analyze how much influence the leadership and discipline on the performance of employees in PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Daop II Bandung. The method used is descriptive and verification with a sample of 85 respondents. Data collection techniques used were observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis method used is multiple linear regression, multiple correlation and coefficient of determination.*

*The results showed that the leadership, discipline and performance of employees working in PT.Kereta Api Indonesia (Persero) Daop II Bandung can be quite good. Leadership and work discipline has a significant influence on employee performance that is equal to 75.5%. The dominant influence of the independent variable is leadership with a coefficient of 29.8%, while the Work Discipline coefficient of 45.7%.*

*Keywords : Leadership, Discipline and Employee Performance.*