

ABSTRAK

KOPONTREN DT adalah sebuah organisasi koperasi Islami yang bergerak diberbagai bidang dalam rangka semangat untuk mengembalikan kejayaan dan kemuliaan Islam melalui program pembangunan, dan pemberdayaan potensi ekonomi umat sebagai pilar amal ibadah, memfungsikan diri sebagai khalifah, sekaligus menjadi misi dakwah yang progresif, prestatif, dan komprehensif. Kinerja karyawan Islami adalah suatu pencapaian yang diperoleh seseorang dalam bekerja/berusaha yang mengikuti kaidah-kaidah agama atau prinsip-prinsip ekonomi Islam. Kepemimpinan Islami adalah kepemimpinan yang mengandung aspek-aspek yang terdapat pada pengertian kepemimpinan pada umumnya, namun pada kepemimpinan islami terdapat nilai-nilai agama yang mendasarinya. Budaya organisasi Islami adalah sistem makna, nilai-nilai dan kepercayaan yang dianut bersama dalam suatu organisasi yang menjadi rujukan untuk bertindak berdasarkan aturan agama dan membedakan organisasi satu dengan organisasi lain. Budaya organisasi selanjutnya menjadi identitas atau karakter utama organisasi yang dipelihara dan dipertahankan

Metode penelitian yang digunakan adalah deskriptif verifikatif. objek penelitian adalah karyawan di KOPONTREN DT yang berjumlah 61 responden. Data yang dikumpulkan adalah data primer dan data skunder yang didapat dalam rentang waktu Mei-Agustus 2016. Data dianalisis dengan menggunakan analisis linier berganda, korelasi berganda, dan koefisien determinasi.

Berdasarkan analisis koefisien determinasi diketahui bahwa terdapat pengaruh kepemimpinan islami dan budaya organisasi islami terhadap kinerja karyawan di KOPONTREN DT sebesar 83,3%. Secara parsial kepemimpinan islami memberikan pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 35,6% dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 47,7%. Dapat disimpulkan bahwa dari kedua variabel tersebut yang memberikan pengaruh lebih besar terhadap kinerja karyawan adalah kepemimpinan islami.

Kata kunci : kepemimpinan islami, budaya organisasi islami, dan kinerja karyawan