**ABSTRAK**

 Sumber daya manusia merupakan salah satu faktor utama yang paling penting bagi jalannya perusahaan. Sumber daya manusia tak hanya jadi faktor utama dalam pelaksanaan tujuan perusahaan tetapi sumber daya manusia saat ini dianggap sebagai suatu *asset* bagi perusahaan. Kinerja karyawan yang tinggi dapat dipengaruhi oleh gaya kepemimpinan dan motivasi kerja.

 Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di butik hijab fashion onokabe baik secara parsial maupun simultan. Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif dengan jumlah populasi 40 responden. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah studi kepustakaan, observasi, wawancara dan menyebarkan kuesioner. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, analisis regresi berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi

 Hasil penelitian menunjukan bahwa gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan kinerja karyawan di butik hijab fashion onokabe dapat dikatakan cukup baik. Setelah dilakukan penelitian dan melalui proses analisis data diperoleh hasil bahwa secara parsial kompensasi mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,503 atau 50,3%, motivasi kerja mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan yaitu sebesar 0,378 atau 37,7%. Sedangkan secara simultan kedua variabel independen yaitu gaya kepemimpinan dan motivasi kerja mempunyai pengaruh sebesar 0,881 atau 88,1% terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan.

***ABSTRACT***

*Human resources is one of the factors most important to the running of the company. Human resources not only be a major factor in the implementation of the company's goal but the human resources are currently considered as an asset for the company. High employee performance can be influenced by the style of leadership and motivation.*

*This study aims to determine how much influence the compensation and work motivation on employee performance in hijab fashion boutiques onokabe either partially or simultaneously. The method used is descriptive and verification method with a population of 40 respondents. Data collection techniques used is a literature study, observation, interviews and distributing questionnaires. Data analysis methods used are validity, reliability test, multiple regression analysis, multiple correlation analysis and coefficient of determination*

*The results showed that the style of leadership, motivation and performance of employees in hijab fashion boutiques onokabe can be quite good. After doing research, and through the process of data analysis showed that the partial compensation has a positive and significant influence on employee performance that is equal to 0.503 or 50.3%, motivation has a positive and significant influence on employee performance that is equal to 0.378 or 37.7 %. While simultaneously the two independent variables, leadership style and motivation have the effect of 0.881, or 88.1% on employee performance.*

*Keywords: Compensation , Work Motivation and Employee Performance.*