

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di Bagian Kesekretariatan Dinas Pertanian Tanaman Pangan Provinsi Jawa Barat. Penelitian ini terdiri dari 3 (tiga) variabel, yakni variabel kepemimpinan transformasional (X1) dan Disiplin kerja (X2) sebagai variabel bebas dan variabel kinerja pegawai (Y) sebagai variabel terikat. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Sedangkan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, analisis korelasi berganda dan analisis koefisien determinasi.

Berdasarkan hasil penelitian, dapat diketahui bahwa secara simultan kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Dilihat dari hasil analisis koefisien determinasi menyatakan bahwa kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja pengaruh sebesar 77,4% terhadap kinerja pegawai. Adapun dilihat dari pengaruh secara parsial atau individu, variabel disiplin kerja yang memiliki pengaruh lebih besar terhadap kinerja pegawai yaitu sebesar 46,1%, bila dibandingkan pada kepemimpinan transformasional sebesar 31,3% yang mempunyai pengaruh lebih kecil.

Kata Kunci : Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja dan Kinerja
Pegawai

ABSTRACT

This research was conducted at the Secretarial Office of the agricultural food crops in West Java Province. This research consists of three (3) variable, i.e. a variable (x 1) transformational leadership and discipline work (X 2) as free variables and variable performance of employees (Y) as a variable. The purpose of this research is to find out how big the influence of transformational leadership and discipline work against the performance of employees. In this study, the method used is descriptive method and verifikatif. While the data analysis used was multiple linear regression analysis, correlation analysis and analysis of the multiple coefficient of determination.

Investigation research results, it is known that can simultaneously work discipline and transformational leadership effect positively and significantly to the performance of the employees. Judging from the results of the analysis of the coefficient of determination stating that the transformational leadership and discipline work the influence of 77.4% against the performance of employees. As for the views of the influence of partially or individual work discipline, the variable which has influence over the performance of employees, namely of 46.1%, when compared on a transformational leadership of 31.3% who have a smaller influence.

*Keywords: Transformational Leadership, discipline and Work Performance
Employees*