

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “PROSES SOSIALISASI BUDAYA ORGANISASI STUDY KUALITATIF PADA DINAS PERTANIAN PROVINSI JAWA BARAT”.

Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui Proses Sosialisasi Budaya Organisasi di Dinas Pertanian sendiri. Selain itu untuk mengetahui bagaimana kontak social antara individu dengan individu, individu dengan kelompok, kelompok dengan kelompok, dan komunikasi social serta proses sosialisasi budaya organisasi itu sendiri .

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan menggunakan teori Sosialisasi Organisasi. Teknik pengumpulan data melalui studi pustaka dan studi lapangan, yakni meliputi wawancara secara mendalam, studi pustaka, interner searching dan dokumentasi. Wawancara mendalam dengan partisipan yang menjadi subjek penelitian adalah 10 orang informan. Semuanya memiliki keterkaitan dan merupakan pegawai tetap Dinas Pertanian Provinsi Jawa Barat. 8 informan berasal dari kalangan Pegawai dan staff di Dinas Pertanian, yang berasal dari 9 balai dan staff serta bidang di Dinas Pertanian Provinsi Jawa Barat sendiri. Dan 2 orang informan merupakan seorang ahli Akademisi dan Praktisi atau kepala bagian staff di Dinas Pertanian. Dengan melakukan teknik analisa data seperti mengumpulkan, menyeleksi, menyusun, dan serta menganalisis data hasil wawancara tersebut.

Peneliti menemukan fakta bahwa kebanyakan Pegawai Dinas Pertanian Provinsi Jawa Barat sendiri sudah mengetahui dan Menerima sosialisasi budaya organisasi yang ada dengan sangat baik dan lancar. Dikarenakan Setiap proses sosialisasi yang berlangsung sudah berjalan dengan koordinasi di semua lini dan juga sudah tertuang didalam SOP (Standar Operasional Prosedur) jadi tidak ada kesulitan dan kendala dalam proses sosialisasi tersebut.

Peneliti menganjurkan kepada seluruh pegawai agar dapat bersikap bijak dalam berkomunikasi dan bertingkah laku didalam sebuah instansi pemerintahan dikarenakan peran yang sesungguhnya dari instansi adalah untuk kesejahteraan rakyat jadi apabila proses sosialisasi dan kinerja instansi meningkat maka masyarakat pun akan sejahtera.

ABSTRACT

This Research entitled "SOCIALIZATION PROCESS CULTURAL ORGANIZATION QUALITATIVE STUDY ON AGRICULTURE DEPARTMENT OF WEST JAVA".

The purpose of this study to determine Socialization Process of Organizational Culture in the Department of Agriculture itself. In addition to knowing how social contact between individuals, individuals and groups, group by group, and social communication and socialization process of organizational culture itself.

This study uses a qualitative study using the Socialization organization's Processing theory. Data collection through library research and field studies, which includes in-depth interviews, literature, internet searching and documentation. In-depth interviews with participants who become research subjects are 10 informants. They all have a relationship and a permanent employee of West Java Provincial Agriculture Office. 8 informants from among clerks and staff at the Department of Agriculture, which is derived from 9 centers and staff as well as areas in West Java Provincial Agriculture Office itself. And two informants is an expert Academics and Practitioners or head of staff at the Department of Agriculture. By performing data analysis techniques such as collecting, selecting, organizing, and analyzing the data and the results of the interview.

Researchers found that most of the staff of Department of Agriculture of West Java province alone already know and Receiving socialization existing organizational culture very well and smoothly. Due Every socialization process that takes place is already running with the coordination at all levels and also already contained in the SOP (Standard Operating Procedure) so no difficulties and obstacles in the process of socialization.

Researchers recommend to all employees in order to be wise in communicating and behaving in an institution because pemerintahanan real role of the agency is to the welfare of the people so when the process of socialization and agency performance increases, society will prosper.

RINGKESAN

Panalungtikan ieu dijudulan “PROSES SOSIALISASI BUDAYA ORGANISASI STUDY KUALITATIF DINA DINES TATANEN PROPINSI JAWA BARAT”.

Tujuan ti panalungtikan ieu kanggo terang Proses Sosialisasi Budaya Organisasi di Dines Tatanen sorangan. sajabana ti eta kanggo terang kumaha kontak social antawis individu kalawan individu,individu kalawan jumplukan,jumplukan kalawan jumplukan,sarta komunikasi social sarta proses sosialisasi budaya organisasi eta sorangan .

Panalungtikan ieu ngagunakeun padika panalungtikan kualitatif kalawan ngagunakeun teori Sosialisasi organisasi. Teknik pengumpulan data ngaliwatan studi pustaka sarta studi lapang,nyaeta ngawengku wawancara sacara mendalam,studi pustaka,interner searching sarta dokumentasi. Wawancara mendalam kalawan partisipan anu barobah kaayaan jejer panalungtikan nyaeta 10 jalmi informan. Sadayana ngabogaan keterkaitan sarta mangrupa pagawe angger Dines Tatanen Propinsi Jawa Kulon. 8 informan asalna ti golongan Pagawe sarta staff di Dines Tatanen,anu asalna ti 9 bale sarta staff sarta widang di Dines Tatanen Propinsi Jawa Kulon sorangan. Sarta 2 jalmi informan mangrupa saurang ahli Akademisi sarta Praktisi atawa hulu haturan staff di Dines Tatanen. Kalawan ngalakukeun teknik analisa data sepertos ngumpulkeun,menyeleksi,nyusun,sarta sarta menganalisis data kening wawancara kasebat.

Peneliti mendak fakta yen lolobana Pagawe Dines Tatanen Propinsi Jawa Kulon sorangan atos terang sarta Nampi sosialisasi budaya organisasi anu aya kalawan sae pisan sarta lancar. Dimargikeun Saban proses sosialisasi anu lumangsung atos mapan kalawan koordinasi di sadaya lini sarta oge atos kacikeun didalam SOP (Standar Operasional Prosedur) janten teu aya kahese sarta hahalang dina proses sosialisasi kasebat.

Peneliti menganjurkeun ka sakumna pagawe supados tiasa bersikap bijak dina berkomunikasi sarta loba ceta pajeng didalam hiji instansi pemerintahan dimargikeun peran anu saestuna ti instansi nyaeta kanggo karaharjaan rahayat janten lamun proses sosialisasi sarta kinerja instansi meningkat mangka balarea oge bade sejahtera.