**ABSTRAK**

Permasalahan yang peneliti dapatkan di UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat masih kurangnya pelayanan pengelolaan pengangkutan persampahan yang dimana hasil kerja belum mencapai target. Disiplin waktu bekerja pegawai masih kurang mematuhi waktu masuk jam kerja. Masalah tersebut diduga disebabkan dari sikap pimpinan yang belum tegas kepada pegawai yang melakukan pelanggaran dan kurang perhatian dan penghargaan kepada pegawai yang sudah lama bekerja dengan hasil kerja yang optimal.

Locus penelitian di UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat. Penelitian ini menggunakan teori tentang motivasi, prestasi kerja dan teori yang berhubungan dengan penelitian. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif analisis*.* Teknik pengumpulan data yang digunakan yakni, pertama data primer dengan melakukan wawancara kepada Kepala UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat, observasi non partisipan, serta menyebarkan angket kepada 39 responden. Kedua, menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realisasi dll. Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang perhitungannya dengan menggunakan bantuan SPPS *(statistical & product and service solutions ).*

Hasil perhitungan SPSS *(statistical & product and service solutions)* dapat diketahui bahwa koefisien korelasi rank sperman didapat hasil sebesar 0.879, menunjukkan hubungan yang sangat kuat. Untuk koefisien determinasi menunjukan pengaruh sebesar 0,772 atau 77.2 % , terdapat pengaruh yang tinggi atau kuat. Faktor lain yang tidak terdefinisi, mempengaruhi variabel prestasi kerja sebesar 22.8%. Berdasarkan hasil persamaan regresi menunjukan, bahwa *𝑌=4.324+0,871X* ***.*** dimana Y= prestasi kerja dan X= motivasi , menunjukan bahwa prediksi motivasi terhadap prestasi kerja bersifat positif. Artinya, motivasi mempunyai pengaruh terhadap peningkatan prestasi kerja dengan satuan nilai sebesar 0,871. Hasil uji statistik F menyatakan bahwa nilai signifikansi, yaitu 0,000. Jika F hitung <= T tabel atau probabilitas >= 0,05 maka H0 diterima, jika F hitung > T tabel atau probabilitas 0,05 maka H0 ditolak. Nilai F tabel yaitu 0,316. Karena nilai F hitung 125.553 > 0,334 maka H0 ditolak, hal ini menunjukkan bahwa H1 diterima.

**ABSTRACT**

Problems that researcher found at the technical and operational units of Health Department of Human Settlements and Spatial West Bandung Regency is still lack service of transport of the waste management where work has not yet reached the target. Time discipline of employee is still lacking comply in time working hours. The problem may be related to the attitude of the leadership that has not been expressly to employees who commit violations and lack of attention and appreciation to the employees who have long worked with optimal results.

Research locus in UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat. This research used motivation theory, job performance theory and theories related to this research. Research method that used in research is descriptive analysis method. Data collection techniques are used first is primary data by interviewing the Head of UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat, Non partisipan observation, as well as distribusiting questionnaires to 39 respondents. And the second is used secondary data, through documents such as organizaion structure, mission ad vision, realization data, etc. Data analysis techniques are used formulas calculations with help of SPPS *(statistical & product and service solutions ).*

Calculation result from SPSS *(statistical & product and service solutions)* it can be seen that the Spearman rank correlation coefficient obtained results for 0,879 show that very strong relationship. Another factors that is undefined, variables affect job performance by 22,8 %. Based on result of the regression equation show that *𝑌=4.324+0,871X* ***.*** when Y = work echievement and X = motivation, show that motivation to work echievement are positive. It means that motivation has an influence on increase work echievement with a unit value of 0,871. Result of F statistical test show that significance value, namely 0,000. If F count <= table or probability >= 0,05 then H0 were accepted. If F count > T table or probability 0,05 then H0 were rejected. F value table is 0,316. Because F value was count 125.553 > 0,334 then H0 were rejected, it was showed taht H1 were accepted.

**ABSTRAK**

 Pasualan nu pananlungtik dicangking di UPT kebersihan dinas cipta karya dan tata ruang kabupaten bandung barat masih kurang na pelayanan pangolahan ngangkutan persampahan nu dimana hasil gawe acan kahontal targetna. Masalah eta disebabkeun tinu pamolah pimpinan nu can tegas ka para pagawe nu ngokolakeun palanggaran sarta kurangna panitenan jeung panghargaan ka para pagawe nu geus lila gawe kalawan hasil gawe nu optimal.

Lokasi panalungtikan di UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat.panalungtikan ieu ngagunakeun atawa make teori motivasi,prestasi kerja sarta teori nu aya hubungan na jeung panalungtikan,metodeu panalungtikan nu di pake nyaeta metodeu panalungtikan deskriptif analisis. Teknik ngumpulkeun data nu di gunakeun nya eta, kahiji data primer ngalakonan wawancara ka kepala UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat,observasi non partisipan , serta sumebar angket ka 39 responden, kadua ngagunakeun data sekunder nyaeta dokumen-dokumen saperti struktur organisasi, visi misi, data realisasi jeung sajabana.teknik analisis data nu di pake rumus-rumus nu wilangan na sarta ngagunakeun SPPS *(statistical & product and service solutions ).*

Hasil wilangan SPSS *(statistical & product and service solutions)*meunang dipikanyaho yen koefisien korelasi rank spearman hasil na 0,879, nunjukeun hubuingan nu kuat. Pikeun koefisen determinasi nunjukeun pngaweruh 0,772 atawa 77.2 %, yen pangaweruh nu tinggi atawa kuat. Faktor nu sejenna nu teu terdefinisi, managaruhan variabel prestasi kerja hasilna 22,8%, dumasar hasil tinu persamaan regresi nunjukeun yen  *𝑌=4.324+0,871X* ***.*** dimana Y= prestasi kerja sarta X= motivasi,nunjukeun yen prediksi motivasi kana prestasi kerja besifat positif.hartina motivasi ngabogaan pangaweruh kana peningkatan prestasi kerja jeung satuan nilai ,871 hasil uji statistik F nyatakeun yen nilai signifikasi nya eta 0.000. jadi probabilitas 0,05 maka H0 ditolak. Nilai F tabel nya eta 0,316,kusabab nilai F hitung 125,553>0,334 maka H0 ditolak,hal ieu nunjukeun yen H1 diterima.