**ABSTRAK**

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat, peneliti menduga dari data-data yang ada terjadi permasalahan dalam mengelola sampah yang dimana tidak efektifnya dalam melakukan pekerjaan pengelolaan sampah di Kabupaten Bandung Barat. Yang dimana terjadi ketidak tepatan waktu dalam menyelesaikan pekerjaannya, dimana seharusnya bisa mengangkut sampah dalam sehari 500 ton akan tetapi kenyaataannya baru sanggup 84 ton saja per-harinya.

Peneliti menduga bahwa permasalahan yang terjadi dalam pengelolaan sampah di Kabupaten Bandung Barat di akibatkan karena perilaku organisasi yang belum sepenuhnya efektif, itu bisa dilihat dari indikator perilaku organisasi yang dimana orang-orang (pegawai) pegawai yang kurang dan tidak bekerja dengan maksimal akan mengakibatkan ketidak efektifan dalam bekerja lalu indikator teknologi, teknologi ini adalah faktor penunjang dari pekerjaan supaya dapat berjalan dengan lebih efektif.

Tujuan dan kegunaan peneliti ini yakni untuk mendapatkan, mengetahui dan menganalisa data dan informasi yang dimana berkaitan dengan perilaku organisasi terhadap efektivitas kerja pegawai pengelolaan sampah pada UPT kebersihan dinas cipta karya dan tata ruang Kabupaten Bandung Barat, dimana untuk menguji hipotesis yang ada dan untuk menambah wawasan khususnya penulis baik secara teoritis maupun praktisi dan dapat memberikan pendapat, kotribusi dan masukan kepada UPT Kebersihan.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian deskriptif analisis, sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan yaitu penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi nonpartisipan, wawancara, angket dan populasi.

Kesimpulan dari hasil penelitian perilaku organisasi terhadap efektivitas kerja pengelolaan sampah di Kabupaten Bandung Barat ini yakni memilki pengaruh terhadap efektivitas kerja pengelolaan sampah pada UPT kebersihan yakni sebesar 0,606 atau 60,6 % terdapat pengaruh perilaku organisasi yang kuat terhadap efektivitas, akan tetapi faktor lain yang tidak dapat di ukur yakni 1) faktor kepemimpinan 2) pengawasan 3) implementasi kebijakan 4) motivasi yang dimana kurang dilakukan terhadap pegawai pengelolaan sampah pada UPT kebersihan yang dimana untuk meningkatkan tingkat keefektivitasan.

**RINGKESAN**

Dumasar panalungtikan anu dipigawe di UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat, peneliti nyangka ti data-data anu aya lumangsung masalah dina ngokolakeun runtah anu henteu efektif dina ngalakukeun pagawean pengelolaan runtah di Kabupaten Bandung barat. Anu di mana lumangsung teu tepat kana waktosna dina ngabereskeun pagawean na , di manten sakedahna tiasa ngunjalan runtah dina sapoe na 500 ton tapi dina kanyaataanna anyar kersa 84 ton wae sapoena.

 Peneliti nyangka yen masalah anu lumangsung dina pengelolaan runtah di Kabupaten Bandung Barat di sababkeun margi laku-lampah organisasi anu teu acan sapinuhna efektif,eta tiasa ditingali tina indikator Perilaku Organisasi anu di sababkeun jalmi-jalmi (pagawe) pagawe anu kirang sarta henteu didamel kalawan maksimal bade ngabalukarkeun anu teu efektif dina didamel kaliwat indikator teknologi, teknologi ieu teh faktor panunjangna ti pagawean supados tiasa mapan kalawan langkung efektif.

Tujuan sarta pamakean peneliti ieu nyaeta kanggo meunangkeun, uninga sarta nganalisa data sarta informasi anu di mana patali jeung perilaku organisasi ka efektivitas damel pagawe pengelolaan runtah dina UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang Kabupaten Bandung Barat,anu di mana kanggo nguji hipotesis anu aya sarta kanggo nambahan wawasan hususna nu nulis sae sacara teoritis atawa praktisi sarta tiasa mikeun pamadegan, kotribusi sarta saran ka UPT Keberesihan.

Padika panalungtikan anu dipake ku peneliti nyaeta padika panalungtikan deskriptif analisis,sedengkeun teknik pengumpulan data anu dipake yaktos panalungtikan kepustakaan sarta panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi nonpartisipan,wawancara,angket sarta populasi. Kacindekan ti kenging panalungtikan perilaku organisasi ka efektivitas damel pengelolaan runtah di Kabupaten Bandung Barat ieu nyaeta ngamilikan pangaruh ka efektivitas damel pengelolaan runtah dina UPT Kebersihan nyaeta sagede 0 , 606 atawa 60 , 6 % aya pangaruh laku-lampah organisasi anu kiat ka efektivitas, aya faktor sanes anu henteu tiasa di ukur nyaeta 1) faktor kapamingpinan 2) pengawasan 3) implementasi kawijakan 4) motivasi anu di mana kirang dipigawe ka pagawe pengelolaan runtah dina UPT Kebersihan anu di mana kanggo ngaronjatkeun tingkat keefektivitasan.

***ABSTRACT***

*Based on the researchers carried in UPT Kebersihan Dinas Cipta Karya dan Tata Ruang West Bandung Regency, researchers suspect from the data that there occur problems in managing waste that which is not effective in doing work in the waste management West Bandung regency. That where there is inaccuracy of time in completing the work, which should be able to transport 500 tons of garbage a day but the new bank on the fact capable of 84 tons a day.*

*Researchers suspect that the problem occurs in waste management in West Bandung regency in the causes for the behavior of organizations that are not yet fully effective, it can be seen from the indicators of organizational behavior where people (employees) employees less and does not work with the maximum would lead to ineffectiveness in work and indicator technology, this technology is a factor supporting of jobs that can be run more effectively.*

*The purpose and usefulness of this research that is to obtain, identify and analyze data and information relating to the behavior of the organization in which the effectiveness of employees working in the waste management agency of copyright works cleanliness UPT Kebersihan West Bandung regency, in which to test the hypothesis that there is and to add particularly insightful authors theoretically and practitioners and can give an opinion, kotribusi and input to the UPT Kebersihan.*

*The method used by the researchers is descriptive research method of analysis, while data collection techniques were used that library research and field research consisting of nonparticipant observation, interviews, questionnaires and population.*

*Conclusions from the study of the effectiveness of the organizational behavior of waste management in West Bandung regency which has an influence on the effectiveness of waste management at the Unit of cleanliness which is equal to 0.606 or 60.6% there is a strong influence organizational behavior towards effectiveness, but other factors not can be measured, namely 1) the leadership factor 2) supervision 3) implementation of the policy 4) motivation which are less committed against employees at UPT Kebersihan waste management in which to raise the level of effectiveness.*