**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas PU Binamarga Kabupaten Cianjur diperoleh bahwa kinerja pegawai masih rendah, hal ini terlihat dari indikator : Kualitas kerja yang masih rendah, kuantitas kerja dan penggunaan waktu dalam bekerja yang belum maksimal, serta kerjasama dengan orang lain. Hal ini disebabkan oleh : keterampilan yang dimiliki pegawai masih rendah, serta motif yang dimiliki pegawai masih rendah.

Metode yang digunakan adalah Metode penelitian Deskriptif analisis teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 23 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

 Hambatan-hambatan yang dihadapi pegawai Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas PU Binamarga Kabupaten Cianjur adalah sebagai berikut : pegawai masih kurang terampil dalam mengoperasikan komputer secara mendalam sehingga menghambat pekerjaan, serta motif pegawai yang masih rendah dalam bekerja.

Usaha-usaha yang dilakukan Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas PU Binamarga Kabupaten Cianjur adalah sebagai berikut : pimpinan memberikan diklat untuk pegawai dilingkungan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian untuk meningkatkan keterampilan, serta memberikan motivasi lebih berupa penghargaan untuk meningkatkan motif pegawai.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang besar antara kompetensi terhadap kinerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variabel prestasi kerja pegawai, selain variabel kompetensi. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh kompetensi terhadap kinerja pegawai teruji.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa saran praktis dengan lebih memperhatikan hal-hal yang harus dilakukan dan saran akademis dengan memperluas wawasan, ilmu pengetahuan dan mengembangkan data serta informasi mengenai pentingnya kompetensi terhadap kinerja pegawai untuk kelancaran pekerjaan yang dibebankan.

***ABSTRACT***

*Based on observations of researcher in the Sub Division of General and Civil Service Department of Public Works Binamarga of Cianjur Regency obtained that employee performance is still low. It's seen from the indicators: Quality of work is still low, the quantity of work and use of time in work isn't maximized, and the lack of cooperation with others. This caused by: skills possessed employees are still low, and the motives of the employees is still low.*

*The method used is descriptive analytical research method, techniques of data collection, and field research consisted of observation, interviews and questionnaires were distributed to the respondents as many as 23 employees by using Likert scale.*

*The obstacles faced by employees of Sub Division of General and Civil Service Department of Public Works Binamarga of Cianjur Regency are as follows: the employees skill in operating a computer in depth are still less so that hinder the work, as well as the motives of employees is still low in doing works.*

*Attempts were made by Head of Sub Division of General and Civil Service Department of Public Works Binamarga of Cianjur Regency are as follows: provide leadership training for employees within the Sub Division of General and Civil Service to improve their skills, as well as provide more motivation in the form of awards to improve employee motive.*

*The conclusion that can be calculated based on the researcher pointed out a questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interviews, and observations show that there is a great influence on employee performance to competence. While other factors are undefined, enough variables affect job performance of employees, in addition to the variable competence. Thus, conceptual hypothesis about the effect of employee performance to competence has proven.*

*The suggestions can be put forward practical suggestions researcher with more attention to things that must be done and academic advice to broaden horizons, science and develop data and information on the importance of competence to employee performance for smooth work charged.*

**RINGKESAN**

Dumasar hasil panitenan panalungtik di Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas PU Binamarga Kabupaten Cianjur dacangking hasil yen kinerja pagawe masih hengker, hal ieu katembong tina indikator: kualitas gawe nu masih kirang, kuantitas gawe jeung panggunaan waktu dina digawe anu teu acan maksimal, sarta kerjasama dengan jalma sejen.

Metodeu anu dipake nyaeta panalungtikan Deskriptif Analisis tehnik ngumpulkeun data sarta panalungtikan lapangan anu ngawengku observasi, wawancara jeung angket anu sumebar di responden anu jumlahna 23 urang pagawe kalawan ngagunakeun skala likert.

Bangbaluh anu karandapan ku pagawe Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas PU Binamarga Kabupaten Cianjur nya eta: pagawe masih kurang tarampil dina ngagunakeun komputer sacara manyaluruh sahingga ngahambat kana pagawean, sarta motif pagawe anu masih hengker dina ngalakonan pagawean.

Tarekah anu dilakonan pimpinan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian Dinas PU Binamarga Kabupaten Cianjur nya eta: pimpinan mere diklat pikeun pagawe di lingkungan Sub Bagian Umum dan Kepegawaian pikeun ngaronjatkeun katarampilan, sarta mere motivasi leuwih mangrupa panghargaan pikeun ngaronjatkeun motif pagawe.

Kacindekan anu dicangking ku panalungtik nembrakeun dumasar kana hasil hitung angket kalawan lampah SPSS (statistical product and service solution), wawancara jeung observasi nembongkeun aya pangaruh anu kuat antara kompetensi kana kinerja pagawe. Ari faktor sejenna anu teu kodefinisi, kawilang mangaruhan variabel kinerja pagawe, lian ti variabel kompetensi. Ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh kompetensi kana kinerja pagawe geus kauji.

Saran anu dicangking ku panalungtik kumangrupa saran praktis kalawan leuwih nitenan hal anu kudu dipilampah sarta saran akademis kalawan ngalegaan pangaweruh, wawas jeung ngamekarkeun data sarta informasi ngeunaan pentingna kompetensi kana kinerja pagawe pikeun kalancaran pagawean anu ditibankeun.