**ABSTRAK**

**Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan pada bagian tata usaha sekertariat daerah kota bandung, penulis menuangkan hasil penelitian ini dalam laporan skripsi yang menggambarkan seberapa besar pengaruh antara Motivasi terhadap Prestasi kerja pada bagian Tata Usaha Sekertariat daerah Kota Bandung. Motivasi diartikan sebagai dorongan atau dukungan yang diberikan oleh pimpinan, teman maupun lingkungan pekerjaan, pemberian motivasi berdasarkan azas-azas yang sesuai dalam memberikan dukungan kepada para pegawai, dan bisa membuat para pegawai dapat bergairah dalam bekerja. Sedangkan Prestasi Kerja merupakan Hasil yang telah dicapai oleh seseorang atas pekerjaan yang telah dikerjakan, prestasi kerja merupakan cerminan dari suatu organisasi yang berhasil. Yang melatarbelakangi penulis tertarik untuk membuat Judul skripisi ini didasarkan pada hasil pengamatan dan wawancara awal yang penulis lakukan dengan para pegawai pada bagian Tata usaha Sekertariat Daerah Kota Bandung. Dimana masih kurangnya tingkat prestasi kerja pada bagian tata usaha Sekertariat Daerah Kota Bandung, hal ini terlihat dari pelaksanaan program kerja yang belum dilaksanakan dengan tepat waktu. Hal tersebut demikian karena motivasi yang diberikan dalam pelaksanaan tugas belum optimal dan membuat tugas tersebut tidak dikerjakan dengan tepat waktu. Sehingga motivasi kurang berpengaruh terhadap Prestasi Kerja. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian asosiatif dengan teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan yang meliputi observasi, wawancara dan penyebaran angket. Adapun dalam penentuan sampel penulis menggunakan teknik sensuus, selanjutnya untuk menganalisis penulis menggunakan skala likert dan untuk menentukan hasil akhir menggunakan teknik analisis data yaitu teknik korelasi rank sperman. Hasil penelitian yang penulis lakukan menunujukan adanya tingkat hubungan pengaruh yang cukup antara motivasi terhadap prestasi kerja pada bagian tata usaha sekertariat daerah kota bandung, sesuai dengan azas-azas motivasi dan pengukuran prestasi kerja. Dari hasil skor pengumpulan data motivasi menunjukan 78.8% dan Prestasi Kerja menunjukan 74.6%. Menurut Sugiyono terdapat tingkat hubungan yang moderat atau sedang dengan derajat kepercayaan 0.005 atau 95%. Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan pada bab pembahasan maka penulis mengajukan saran-saran sebagai berikut: perlunya komunikasi yang lebih antara kepala bagian tata usaha dengan pegawainya, memberikan pujian terhadap pegawai, memberikan kesempatan kepada pegawai dalam mengajukan pendapat dalam setiap perencanaan, serta perlu adanya pendidikan dan pelatihan yang diberikan kepada para pegawai pada bagian tata usaha sekertariat daerah kota bandung.**

***ABSTRACT***

***Based on the results of the study the researchers did in the administration area of ​​the city of Bandung secretariat, the author poured research findings in the thesis statement which describes how much influence the motivation to job performance on the part of the Secretariat of Administration Bandung area. Motivation is defined as encouragement or support provided by the leadership, friends and work environment, providing motivation based on the principles appropriate in providing support to employees, and can create passionate employees can work. Meanwhile, the Job Performance results have been achieved by someone on the work that has been done, work performance is a reflection of a successful organization. Underlying the authors are interested in making skripisi title is based on initial observations and interviews conducted by the author with the employees at the Administration Secretariat efforts of Bandung. Where still lack the level of performance on the part of the Secretariat of the administration of Bandung, it is seen from the implementation of the work program which has not been implemented in a timely manner. This is so because the motivation given in the execution of the task is not optimal and making the task is not done in a timely manner. So the motivation is less influential on Job Performance. The method used is a method of associative research with data collection through literature study and field study that includes observation, interview and questionnaire. As for the determination of the sample using techniques sensuus writer, then to analyze the author using a Likert scale and to determine the final result using data analysis techniques that Spearman rank correlation techniques. Results of research conducted by the author menunujukan the level of relationship between motivation considerable influence on job performance on the part of the administration area of ​​the city of Bandung secretariat, in accordance with the principles of motivation and performance measurement. From the results of data collection motivation scores showed 78.8% and 74.6% showed Job Performance. According Sugiyono there is a moderate degree of correlation with the degree of confidence or being 0.005 or 95%. Based on the analysis and conclusions on the discussion section, the authors propose the following suggestions: the need for more communication between the head of the administration to employees, giving praise to the employee, provides the opportunity for employees to submit opinions in the planning, as well as the need for education and training provided to employees in the administration area of ​​the city of Bandung secretariat.***

**RINGKESAN**

**Dumasar hasil ulikan peneliti teu di wewengkon administrasi kota Bandung sekertariatna, pangarang dituang timuan panalungtikan dina pernyataan thesis nu ngajelaskeun sabaraha pangaruh motivasi ka kinerja job di bagian ti Sekretariat wewengkon Administrasi Bandung. Motivasi diartikeun dorongan atawa pangrojong disadiakeun ku kapamingpinan, babaturan jeung lingkungan gawé, méré motivasi dumasar kana prinsip hade dina méré pangrojong ka karyawan, sarta bisa nyieun karyawan gairah berpungsi. Samentara éta, hasil Performance proyék geus kahontal ku batur dina karya anu geus dipigawé, kinerja karya mangrupakeun hiji cerminan hiji organisasi anu sukses. Kaayaan pangarang museurkeun nyieun judul skripisi dumasar kana observasi awal jeung wawancara anu dilakukeun ku pangarang jeung karyawan di usaha Setda Administrasi Bandung. Dimana masih kakurangan tingkat kinerja dina bagian Sekretariat administrasi Bandung, eta ditempo ti palaksanaan program gawé nu teu acan dilaksanakeun ku cara di luhur timely. Ieu anu jadi sabab motivasi dibikeun dina dijalankeunnana tugas teu optimal jeung nyieun tugas teu dipigawé ku cara di luhur timely. Jadi motivasi anu kurang boga pangaruh dina Performance proyék. Métode anu digunakeun nyaéta métode panalungtikan associative jeung kumpulan data ngaliwatan ulikan pustaka jeung ulikan widang anu ngawengku observasi, wawancara jeung angkét. Sedengkeun pikeun tekad sampel maké téhnik sensuus panulis, terus ka nganalisis pangarang ngagunakeun skala Likert jeung nangtukeun hasil ahir ngagunakeun téhnik analisis data nu téhnik korelasi Spearman rank. Hasil panalungtikan anu dilakukeun ku pangarang menunujukan tingkat hubungan antara motivasi pangaruh dianggap dina kinerja job di bagian ti wewengkon administrasi kota Bandung sekertariatna, luyu jeung prinsip motivasi jeung ukuran kinerja. Ti hasil skor motivasi koleksi data némbongkeun 78,8% jeung 74,6% némbongkeun Performance proyék. Nurutkeun Sugiyono aya gelar anu sedeng korelasi kalayan darajat confidence atawa mahluk 0,005 atawa 95%. Dumasar kana analisis jeung conclusions dina bagian diskusi, pangarang ngajukeun saran handap ieu: kabutuhan leuwih komunikasi antara kapala administrasi ka karyawan, mere pujian pikeun para karyawan, nyadiakeun kasempetan keur karyawan ka ngalebetkeun pamanggih dina perencanaan, kitu ogé perlu pikeun atikan jeung latihan disadiakeun pikeun pagawé di wewengkon administrasi kota Bandung sekertariatna**