***ABSTRAK***

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti di Kecamatam Sukajadi Kota Bandung diperoleh bahwa disiplin kerja pegawai masih rendah, hal ini terlihat dari indikator : Pemberian peringatan, tingkat kedisiplinan pegawai masih rendah dan pemberian sanksi yang seharusnya impresonal masih sangat lemah. Hal ini disebabkan oleh : Lemahnya penetapan stardar yang dilakukan oleh Pimpinan di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung dan penentuan pengukuran pelaksanaan kegiatan belum berjalan dengan optimal.

Metode yang digunakan adalah Metode penelitian Deskriptif analisis teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 19 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

Hambatan-hambatan yang dihadapi pegawai Kecamatan Sukajadi Kota Bandung adalah sebagai berikut : Pimpinan Kecamatan Sukajadi Kota Bandung dalam melakukan penetapan standar pelaksanaan dalam menentukan beban pekerjaan kepada pegawai belum berjalan dengan baik dan lemahnya dalam menetapkan pengukuran pelaksanaan kegiatan.

Usaha-usaha yang dilakukan Pimpinan Kecamatan Sukajadi Kota Bandung adalah sebagai berikut : menetapkan standar pelaksanaan dengan baik agar beban pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai berjalan dengan baik dan pimpinan memberikan pengawasan langsung kepada para pegawai agar mereka bekerja dengan lebih giat dan tidak melakukan tindakan indisipliner

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukan bahwa terdapat pengaruh yang besar antara pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variabel disiplin kerja pegawai, selain variabel pengawasan. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai teruji.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa saran praktis dengan lebih memperhatikan hal-hal yang harus dilakukan dan saran akademis dengan memperluas wawasan, ilmu pengetahuan dan mengembangkan data serta informasi mengenai pentingnya pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai untuk kelancaran pekerjaan yang dibebankan.

**ABSTRAK**

*Based on observations of researchers at Sub-District Sukajadi, Bandung City, obtained that employee discipline is still low, it's seen from the indicators: Giving a warning, the level of employee discipline is still low, and sanctions which should impresonal is still very weak. This caused by: The lack of standard setting undertaken by Head of sub-District of Sukajadi, Bandung City and determination of measurement implementation is not running optimally.*

*The writer used descriptive analysis as the research method. The technique of collecting the data and field research that canducted by the writer consists ofn observation, interview and questionnaire which are spread to respondents as many as 19 employees using the likert scale.*

*The obstacles faced by employees of the Sub-District of Sukajadi, Bandung City, is as follows: The Head of the Sub-District of Sukajadi, Bandung City, in making the implementation of standard-setting in determining the workload to employees has not gone well and the leak of determining in measurement implementation setting.*

*Efforts undertaken by the Head of Sub-District of Sukajadi, Bandung City, is as follows: set the standard implementation well in order workload imposed on employees going well and provides of direct supervision to employees so that they work more diligently and not misconduct.*

*The conclusion that can be calculated based on the researchers pointed out a questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interviews and observations show that there is a great influence among the supervision of employee discipline. While other factors are undefined, enough to affect the variable employee discipline, in addition to variable control. Thus, conceptual hypotheses about the influence of supervision on employee discipline tested.*

*The suggestions can be put forward practical suggestions researcher with more attention to things that must be done and academic advice to broaden horizons, science and develop data and information on the importance of supervision of the work discipline of employees for the smooth work charged.*

**RINGKESAN**

*Dumasar kana hasil panintenan panalungtik di kacamatan sukajadi kota bandung nu di cangking yen disiplin kerja pagawe masih keneh kurang, hal ieu katembong ti indikator : panintenan,tingkat kadisiplinan pagawe masih kurang sarta mere sanksi nu kuduna impersonal masih kurang, hal ieu kusabab : kurang na panetepan standar nu dilakonan ku pimpinan di kacamatan sukajadi kota bandung sarta panantuan ngukur pelaksanaan kagiatan can sajalan kalayan optimal.*

*Metodeu nu di gunakeun nyaeta metodeu panalungtikan analisis teknik ngumpulkeun data sarta panalungtikan lapangan nu ngawengku tinu observasi wawancara jeung angket nu di dumebar ka responden 19 urang pagawe kalawan ngagunakeun sakla likert.*

*Hambatan nu di karandapan pagawe kacamatan sukajadi kota bandung nya eta : pimpinan kacamatan sukajadi kota bandung dinu ngalakonan penetapan standar pelaksanaan dinu nentukeun tiban pagawean ka pagawe can sajalan kalawan alus sarta lemahna dinu netapkeun piukur ngalakukeun kagiatan.*

*Usaha nu dilakonan pimpinan kacamatan sukajadi kota bandung nya eta : netapkeun standar palaksanaan kalawan alus pikeun tiban pagawean nu ditibankeun ka pagawe sajalan kalawan alus sarta pimpinan mere panagawasan lumangsung ka para pagawe pikeun maraneh na gawe kalawan leweih giat sarta teu ngalakonan milampah indispliner.*

*Kacindekan nu dicangking panalungtik nembrakeun dumasar kana hasil wilangan angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions),wawancara sarta observasi nunjukeun yen aya pangaweruh nu gede antara pangawasan kana disiplin gawe pagawe,ari faktor nu sejenna teu terdefinisi cukup mangaruhan variabel disiplin gawe pagawe, lian ti variabel pangawsan, ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pangaweruh pangawsan kana disiplin gawe pagawe kauji.*

*Saran anu dicangking ku panalungtik kumangrupa saran praktis kalawan nitenan hal anu kudu dipilampah sarta saran akademis kalawan ngalegaan pangaweruh, wawas jeung ngamekarkeun data sarta informasi ngeunaan pentingna motivasi kana prestasi gawe pikeun kalancaran pagawean anu ditibankeun.*