**ABSTRAK**

**Permasalahan yang dikaji dalam penelitian ini adalah efektivitas kerja pegawai Pusat Pembinaan Pendidikan TK-SD Kecamatan Cugenang Kabupaten Cianjur yang ditandai dengan tingkat keterlambatan pegawai, ketidakhadiran pegawai, tidak tercapainya target pencapaian kinerja sehingga tujuan organisasi tidak dapat tercapai, serta pelanggaran lainnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui adakah pengaruh tata ruang terhadap efektivitas kerja pegawai serta untuk mengetahui hambatan-hambatan pelaksanaan tata ruang terhadap efektivitas kerja dan usaha-usaha untuk menanggulangi hambatan-hambatan dalam pelaksanaan tata ruang terhadap efektivitas kerja pegawai. Metode penelitian ini menggunakan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik aksidental yang disebarkan kepada 24 responden.**

**Hasil dari penelitian yang diperoleh bahwasannya Pusat Pembinaan Pendidikan TK-SD Kecamatan Cugenang Kabupaten Cianjur belum sepenuhnya menerapkan syarat-syarat tata ruang sehingga berpengaruh terhadap masih rendahnya efektivitas kerja pegawai.**

**Hambatan-hambatan yang dihadapi antara lain: kurang memperhatikan jarak terpendek, tidak memberikan perincian tugas dengan jelas kepada pegawai, penyelesaian pekerjaan masih belum sepenuhnya sesuai dengan waktu yang telah ditentukan, kekurangan anggaran yang menunjang pelaksanaan pekerjaan pegawa.**

**Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain: Pusbindik akan berusaha menata ulang tata ruang kantor dan menempatkan setiap unit kerja saling berhubungan, memberikan perincian tugas yang jelas menyangkut tugas-tugas apa saja yang harus diselesaikan oleh pegawai, membantu menyediakan anggaran yang memadai dan data-data yang menunjang proses penyelesaian pekerjaan.**

**Kesimpulan yang dapat diambil antara lain berdasarkan kriteria interpretasi koefisien determinasi menunjukan, bahwa terdapat pengaruh tata ruang terdapat pengaruh yang positif. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai tata ruang terhadap efektivitas kerja pegawai teruji. Saran-saran dari peneliti diantaranya lebih memperhatikan jarak tempuh dan satuan kerja sehingga aktifitas kerja berjalan dengan lancar, lebih memperhatikan luas ruangan yang tersedia dan jumlah pegawai yang sesuai dengan luas ruangan yang ada sesuai dengan tata ruang kantor yang baik.**

**RINGKESAN**

***Masalah anu dikaji dina panalungtikan ieu teh efektivitas damel pagawe Pusat Pembinaan Pendidikan TK-SD Kacamatan Cugenang Kabupaten Cianjur anu ditandaan kalawan tingkat katerlambatan padamel, teu hadirna pagawe, henteu kahontal na udagan pancapaian kinerja alatan padamelan anu dibeungbeuratkeun ka padamel henteu luyu kalawan pangabisa padamel anu bersangkutan ku kituna tujuan organisasi henteu tiasa kahontal sarta palanggaran lianna. Panalungtikan ieu boga tujuan kanggo terang aya atawa henteuna pangaruh tata ruang ka efektifitas padamelan padamel sarta kanggo terang tahanan-tahanan palaksanaan tata ruang ka efektifitas padamelan padamel.***

***Padika panalungtikan ieu ngagunakeun padika deskriptif analisis, sedengkeun teknik panalungtikan anu dipake nyaeta panalungtikan kapustakaan sarta panalungtikan lapang anu ngawengku observasi non partisipan, wawancara sarta semebarna angket kalawan ngagunakeun teknik aksidental anu disebarkeun ka 24 responden. Hasil anu peneliti peroleh dina ieu panalitian yen Pusat Pembinaan Pendidikan TK-SD Kecamatan Cugenang Kabupaten Cianjur teu acan sapenuhna ngalaksanakeun syarat-syarat tata ruang dimana aya pangaruh kana efektivitas damel pagawe masih keneh rendah.***

***Tahanan-tahanan anu disanghareupan antawis lain : kirang nengetan jarak terpendek, henteu mikeun wincikan pancen kalawan tangtos ka pagawe. Penyelesaian padamelan tacan keneh sapinuhna luyu kalawan wanci ano tos dicindekkeun, kakurangan anggaran anu ngarojong kana palaksaaan padamelan pagawe.***

***Usaha-usaha kanggo nungkulanna antawis lain : Kepala Pusbindik bade ngusahakeun nata deui tata rohang kantor sarta nempatkeun saban unit damel silih nyambung mikeun wincikan pancen anu tangtos ngait pancen-pancen naon wae anu kedah dipungkas ku padamel ngabantuan nyadiakeun anggaran anu nyukupan sarta data-data anu ngarojong kana proses penyelesaian padamelan.***

***Kacindekan anu tiasa dicandak diantawisna dumasar kana kriteris interpretasi koefisien determinasi nunjukeun yen aya pangaruh tata ruang anu positif, ku kituna hipotesis konseptual ngeunaan tata ruang ka efektivitas damel padamel teruji. Bongbolongan-bongbolongan ti peneliti diantarana langkung nengetan lega rohangan anu sadia sarta jumlah padamel anu luyu kalawan lega rohangan anu aya kalawan tata ruang kantor anu sae.***

***ABSTRACT***

***The problems studied in this research is the effectiveness of employee Development Center Kindergarten-Primary Education District of Cianjur Cugenang characterized by delay level employee, employee absenteeism, failure to achieve the target performance achievement due to the work charged employees are not in accordance with the employee's ability so that the goal organization can not be achieved, as well as other violations. This study aims at finding out if the spatial influence employee effectiveness and to identify any obstacles to the implementation of land use and effectiveness of efforts to overcome barriers in the implementation of the spatial effectiveness of the employment.***

***Methods This study used a descriptive method of analysis, while the research technique used was the literature research and field studies that include non pertisipan observation, interview and questionnaire by using techniques accidental distributed to 24 respondents.***

***Obstacles faced include: lack of attention to the shortest distance, not give details of the task clearly to employees, completion of the work is still not fully in accordance with the specified time, budget shortfalls that support the implementation of employee jobs.***

***Attempts to cope include: Head Pusbindik will try to rearrange the office layout and placing each work unit are interconnected, giving clear details concerning the task whatever tasks that must be completed by the employee, helping to provide an adequate budget and data-data support the process of completion of the work.***

***The conclusion that can be drawn based on criteria such as the interpretation of the coefficient of determination indicates that there are significant spatial effects are positive. Thus, the hypothesis conceptual layout of the effectiveness of the employee tested. Suggestions include more attention from researchers mileage and work units that work activities run smoothly, more attention to the area of ​​the room is available and the number of employees in accordance with the existing area of ​​the room in accordance with good office layout.***