ABSTRAK

 Kecamatan Sukanagara adalah salah satu Kecamatan yang terletak di daerah Cianjur, sesuai dengan fungsi dan tugas yang menjalankan wewenang dari dan bertanggung jawab kepada Bupati Cianjur melalui sekretaris daerah. Pengawasan dan disiplin pegawai sebagai acuan untuk layanan yang diberikan kepada masyarakat untuk menjalankan secara efektif, efisien dan profesional Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui sejauh mana pengawasan pegawai disiplin kerja Kecamatan Sukanagara Kemudia nmenentukan metode apa yang sedang dilakukan dalam melaksanakan pengawasan di Kantor Kecamatan Sukanagara.

Metode penelitian adalah metode deskriptif, metode penelitian yang menggambarkan peristiwa berdasarkan data dan fakta yang kemudian dianalisis secara kualitatif. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara, dan dokumen.

Kesimpulan: Pengawasan dilakukan di Kabupaten Cianjur Kantor Sukanagara untuk meningkatkan disiplin kerja karyawan belum begitu baik dijalankan, meskipun pengawasan dilakukan dengan menggunakan prosedur SPIP Sistem Pengawasan Intern Pemerintah.

Saran: Kepala harus berkelanjutan dalam rangka melaksanakan Kabupaten Pengawasan pegawai Sukanagara melakukan pekerjaan sesuai dengan standar kerja yang ada. Camat Sukanagara membuka diri menganggap karyawan sebagai rekan kerja,serta kebutuhan untuk menghabiskan lebih banyak waktu berada dikantor, sehingga Camat dapat dengan mudah mendapatkan informasi. Camat Sukanagara harus memberikan motivasi kepada bawahan untuk melaksanakan tugas-tugas sesuai dengan waktu yang ditentukan.