

ABSTRAK

Permasalahan yang diangkat dalam penelitian ini adalah mengenai hubungan kedisiplinan dengan kinerja pegawai pada Sub Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung. Penelitian ini dilakukan untuk menemukan faktor-faktor apa saja yang menjadi penghambat hubungan kedisiplinan dengan kinerja pegawai, kemudian upaya mengatasi hambatan-hambatan yang menghambat hubungan kedisiplinan dengan kinerja pegawai pada Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian Badan perencanaan Pembangunan daerah Kota Bandung.

Dalam penelitian Hubungan Kedisiplinan Dengan Kinerja Pegawai Sub bagian Umum dan Kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung ini peneliti menggunakan penelitian teori mengenai Kedisiplinan. Kedisiplinan ialah pegawai selalu datang dan pulang tepat pada waktunya, mengerjakan semua pekerjaannya dengan baik, mematuhi semua peraturan organisasi dan norma-norma sosial yang berlaku.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah penelitian asosiatif yaitu suatu metode penelitian yang mencari hubungan antara suatu variabel dengan variabel yang lain dengan cara mengumpulkan data, kemudian data tersebut dianalisis keeratannya dengan menggunakan teknis analisis statistik non parametrik berdasarkan koefisien korelasi rank spearman. Teknik pengumpulan data melalui studi kepustakaan dan studi lapangan yang meliputi obsevasi, wawancara dan penyebaran angket.

Hasil analisis berdasarkan uji koefisien korelasi rank spearman menunjukkan terdapat hubungan kedisiplinan dengan kinerja pegawai sebesar 0,439 dan dikatakan terdapat hubungan yang moderat, sehingga dapat dikatakan apabila kedisiplinan berjalan dengan baik maka kinerja pegawai akan baik. Dengan hasil hubungan sebesar 0,439 ini menunjukkan hubungan yang signifikan, dengan kata lain antara kedisiplinan yang dilakukan oleh kepala sub bagian dengan kinerja pegawai sub bagian umum dan kepegawaian ada hubungan yang positif yang artinya teknik-teknik pelaksanaan kedisiplinan seperti tujuan dan kemampuan, teladan kepemimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, ketegasan dan hubungan kemanusiaan sangat menentukan dalam meningkatkan kinerja pegawai Sub bagian Umum dan Kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung.

ABSTRACT

Issues raised in this research is the discipline relationship with employee performance in Sub Regional Development Planning Agency Bandung. This study dilakukan to find any factors inhibiting discipline relationship with employee performance, then efforts to overcome the obstacles that hinder the discipline relationship with the employee's performance in Sub Division General Dan Kepegawian of Regional Development Planning Agency Bandung.

In the study Discipline Relationship With Employee Performance and Civil Works sub-section Regional Development Planning Agency Bandung researchers using research theories about discipline. Discipline is an employee always come and go home on time, do all the work properly, comply with all the rules of organization and social norms that apply.

The method used in this research is associative research is a research method that is looking for a relationship between a variable and the other variables by collecting data, then the data is analyzed keeratanya using non parametric statistical analysis techniques based on the Spearman rank correlation coefficient. Data collection through literature study and field study that includes observation, interviews and questionnaires.

The results of analysis based on Spearman rank correlation coefficient test demonstrated an association with the discipline of employee performance 0,439 and said moderate relationship exists, so it can be said when the discipline goes well it will be a good employee performance. With the result of the relationship of 0.439 shows a significant relationship, in other words between discipline conducted by the head of sub-section with employee performance sub-section of the public and personnel there is a positive relationship, which means the techniques of execution discipline such as the purpose and capabilities, exemplary leadership, reply services, justice, waskat, penal sanctions, firmness and human relations are crucial in improving employee performance and Civil Works Division of the Regional Planning Board of Bandung.

RINGKESAN

Isu diangkat dina ieu panalungtikan nyaéta hubungan disiplin jeung kinerja pagawe di Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung. Dilakuakan ulikan ieu pikeun manggihan nu mana wae nu faktor inhibiting hubungan disiplin jeung kinerja pagawe, mangka usaha nungkulan nu halangan nu ngahalangan hubungan disiplin jeung prestasi pagawe di Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian tina Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Bandung.

Dina pangajaran Disiplin Hubungan Jeung Performance pagawe jeung Sipil Karya Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung ngagunakeun téori panalungtikan ngeunaan disiplin. Disiplin nyaéta hiji pagawe sok datang jeung balik dina waktu, ngalakonan sagala karya bener, sasuai jeung sagala aturan organisasi jeung norma sosial nu berlaku.

Metodeu dipaké dina ieu panalungtikan nya éta panalungtikan associative nyaeta metoda panalungtikan anu néangan hubungan antara variabel jeung variabel séjénna ku cara ngumpulkeun data, mangka data anu dianalisis keeratannya ngagunakeun téhnik analisis statistik non parametrik dumasar kana Spearman koefisien korelasi rank. kumpulan data ngaliwatan ulikan sastra jeung ulikan widang nu ngawengku observasi, wawancara jeung questionnaires.

Hasil analisis dumasar kana Spearman test koefisien korelasi rank nunjukkeun hiji pakaitna jeung disiplin kinerja pagawe 0,439 dan ceuk hubungan sedeng aya, sangkan bisa ngomong lamun disiplin mana ogé bakal jadi kinerja pagawe alus. Jeung hasil hubungan 0,439 nembongkeun hubungan signifikan, dina basa sejen antara disiplin anu dilakukeun ku kapala sub-bagian jeung kinerja pagawe sub-bagian masarakat jeung tanaga aya hubungan positif, nu hartina téhnik disiplin palaksanaan saperti tujuan jeung kamampuhan, uran exemplary, walon ladenan, kaadilan, waskat, sangsi pidana, ketegasan, sarta hubungan manusa anu krusial dina ngaronjatkeun kinerja pagawe Sub Bagian Umum Dan Kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung