

## ABSTRAK

Berdasarkan peninjauan yang peneliti lakukan di Kantor Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung diduga tingkat efektivitas kerja pegawai belum maksimal. Hal ini terlihat dari indikator : Kualitas kerja belum maksimal, dalam kegiatan administrasi permohonan pembuatan sertipikat tanah masih belum efektif dalam melayani para pemohon administrasi pendaftaran pembuatan sertipikat tanah, sebagian pegawai datang terlambat sedangkan para pemohon administrasi pendaftaran pembuatan sertifikat sudah ada terlebih dahulu. Hal ini disebabkan kurangnya disiplin kerja pegawai, terlihat masih ada beberapa pegawai yang datang terlambat ke kantor dan membuka loket administrasi permohonan pembuatan sertipikat tanah tidak sesuai dengan prosedur yang berlaku.

Metode penelitian yang digunakan oleh peneliti adalah metode penelitian deskriptif, yaitu metode yang memusatkan pada saat penelitian berlangsung dengan menggambarkan kejadian-kejadian atau peristiwa-peristiwa yang digunakan untuk mencari dan mengumpulkan data dan fakta yang diperoleh dari lapangan menurut **Sugiyono (2014:3)**. Hasil kerangka pemikiran tersebut di atas, maka peneliti merumuskan hipotesis sebagai berikut : Adanya Pengaruh Pembagian Kerja terhadap Efektivitas Kerja Pegawai Kantor Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung.

Kesimpulan bahwa pembagian kerja pembagian kerja memiliki pengaruh yang kuat terhadap efektivitas kerja pegawai, karena pembagian kerja sangat penting dalam menyusun sebuah rencana program kegiatan.

Usaha-usaha yang dapat dilakukan oleh Kepala Kantor Kementerian Agraria dan Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung adalah meningkatkan pembagian kerja yang baik dengan cara konsisten terhadap rencana kerja yang telah disusun dalam program kegiatan yang akan dilaksanakan.

Kata kunci : Pembagian Kerja dan Efektivitas Kerja Pegawai

## **ABSTRACT**

*According to the results of early research conducted at the Ministry of Agrarian and Spatial Affairs/National Land Agency Bandung Regency, it was presumed that level of effectiveness of employees work performance is not maximal yet. It can be seen from the indicator : the employees quality of work is not maximal proven by some employees came late to the office and the administration of requesting land certificates is not effective in serving the applicants' registration land certificates. This is due to lack of work discipline of the employees; some employees are coming late to the office and administration counters for applying land certificates is not in accordance with the prevail procedures.*

*The method used by the researcher is descriptive research which describes events that are used to collect data and facts obtained from the research site by **Sugiyono (2014:3)**. Accordingly, the researcher formulates hypotheses as follow : *The Influence of Division of Labor toward the Effectiveness of Employess Work Performance at the Ministry of Agrarian and Spatial Affairs/National Land Agency Bandung Regency.**

*However, the Head officer of the Ministry of Agrarian and Spatial Affairs/National Land Agency Bandung Regency efforts in solving the problem is improving with the implementation of arranged programs.*

*The obstacles aries from the problem mentioned is caused by educational inequality led to the ineffectiveness in the employess work performance.*

*Keyword : Divison of Labor and Effectivenes Performance*

## ***RINGKESAN***

Nurutkeun hasil sawangan nu dilakukeun ku panalungtik di Kantor Kementerian Agraria jeung Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung, diperkirakeun tingkat efektivitas kerja pagawe acan maksimal, hal ieu katiten tina indikator : kualitas kerja pagawe acan maksimal dina kagiatan administrasi nyieun sertipikat tanah, katingali pagawe can efektif nalika ngalayanan anu rek nyieun sertipikat tanah. Sawareh pagawe datang telat sedengkeun anu ngadaptar nyieun administrasi sertipikat tanah geus daratang tiheula. Hal saperti kieu aya ku lantaran kurangna kadisiplinan pagawe, kabuktian masih keneh aya sababaraha pagawe anu datang telat ka kantor sarta muka loket administrasi nyieun sertipikat tanah teu saluyu jeung prosedur.

Metode panalungtikan anu digunakeun ku panalungtik nyaeta metode deskriptif, nyaeta motede anu muserkeun hiji hal nalika panalungtikan lumangsung ku cara nggambarkeun kajadian-kajadian atawa pangalaman anu digunakeun pikeun neangan sarta ngumpulkeun data sarta fakta anu kapanggih ti lapangan, **Sugiyono (2014:3)**. Hasil karangka pamikiran kasebut di luhur, ku kituna panalungtik ngarumasakeun hipotesis saperti kieu : Ayana Pangaruh Pembagian Kerja kana Efektivitas Kerja Pagawe Kantor Kementerian Agraria jeung Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung.

Usaha-usaha anu bisa dilakukeun ku Kepala Kantor Kementerian Agraria jeung Tata Ruang/Badan Pertanahan Nasional Kabupaten Bandung nyaeta ningkatkeun pembagian kerja ku cara konsisten kana udagan nu geus disusun dina program kagiatan anu bakal dilaksanakeun.

Kasimpulan yen pembagian kerja miboga pangaruh anu kuat kana efektivitas kerja pagawe, sabab pembagian kerja penting pisan nalika nyusun hiji udagan program kagiatan.

Kata konci : Pembagian kerja, Efektivitas kerja pagawe