

## **ABSTRAK**

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Bidang Sekretariat Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung diperoleh bahwa penilaian prestasi kerja pegawai belum optimal, hal ini terlihat dari indikator : prestasi kerja yang dicapai oleh pegawai belum maksimal dan tingkat produktivitas kerja yang masih rendah, peneliti menyimpulkan ini disebabkan oleh : Sekretaris Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung kurang melakukan pengarahan secara intensif terhadap rencana kerja pegawai dan Sekretaris Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung kurang menentukan pengukuran pelaksanaan pekerjaan maupun pelaksanaan kegiatan.

Metode yang digunakan adalah Metode penelitian Deskriptif analisis teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari observasi, wawancara dan angket yang disebarkan kepada responden sebanyak 50 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitung angket dengan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara, dan observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang cukup besar antara pengawasan terhadap penilaian prestasi kerja pegawai. Sedangkan faktor lain yang tidak terdefinisi, cukup mempengaruhi variabel penilaian prestasi kerja, selain variabel pengawasan. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh pengawasan terhadap penilaian prestasi kerja teruji.

Hambatan-hambatan yang dihadapi Pengawasan terhadap Penilaian Prestasi kerja pegawai pada Bidang Sekretariat Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung yaitu, Sekretaris Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung kurang melakukan pengarahan maupun bimbingan pekerjaan kepada pegawai, banyaknya jumlah pegawai sehingga Sekretaris kesulitan dalam pelaksanaan pengawasan langsung dan dalam penilaian prestasi kerja pegawai pada Bidang Sekretariat Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung tidak sistematis.

Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan yaitu, Sekretaris Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung harus mengadakan rapat koordinasi di lingkungan Sekretariat Dinas Bina Marga Kabupaten Bandung secara rutin untuk melakukan pengarahan kepada setiap pegawai dalam melaksanakan tugas yang dibebankan guna mengoptimalkan pencapaian dan realisasi hasil kerja dan membuat agenda khusus untuk menilai prestasi kerja pegawai.

## **ABSTRACT**

*Based on observations of researchers in the field of the Secretariat of the Department of Highways Bandung Regency obtained that the performance appraisal of employees isn't optimality, it's seen from the indicators: performance achieved by employees not up to the level of labor productivity is still low, the researchers concluded this was due to: Secretary Department of Highways Bandung Regency less conduct intensive briefing on the work plans of employees and the Secretary of the Department of Highways Bandung Regency less decisive measurement of work execution and implementation of activities.*

*The method used is descriptive analytical research method, techniques of data collection, and field research consisted of observation, interviews, and questionnaires were distributed to the respondents as many as 50 employee by using Likert scale.*

*The conclusion that can be calculated based on the researchers pointed out a questionnaire with SPSS (Statistical Product and Service Solutions), interviews, and observation shows that there is considerable influence among oversight of employee performance appraisals. While other factors are undefined, enough to affect work performance appraisal variables, in addition to variable control. Thus, the conceptual hypothesis about the effect of supervision of the performance appraisal tested.*

*The obstacle faced by Supervision the Performance Assessment of employees working in the field of the Secretariat of the Department of Highways Bandung Regency are, the Secretary of the Department of Highways Bandung Regency less do the briefing and guidance work to employees, number of employees so that the Secretary of the difficulties in the implementation of direct supervision and in the assessment of achievement employees working in the fields Secretariat of Highways Bandung Regency isn't systematic.*

*Efforts to overcome the obstacles are, the Secretary of the Department of Highways Bandung Regency should hold a coordination meeting at the Secretariat Department of Highways Bandung Regency regularly to conduct a briefing to every employee in performing the tasks assigned to optimize the achievement and realization of the work and make a special agenda to assess the performance of employees.*

## RINGKESAN

Dumasar kenging paniten panaliti dina Widang Sekretariat Dines Bina Marga Kabupaten Bandung ditampa yen pameunteunan prestasi damel pagawe tacan optimal, perkawis ieu katinggal ti indikator : prestasi damel anu dihontal ku pagawe tacan maksimal sarta tingkat produktivitas damel anu pendek keneh, peneliti menyimpulkeun ieu jalaran ku : Sekretaris Dines Bina Marga Kabupaten Bandung kirang ngalakukeun pengarahan sacara intensif ka rencana damel pagawe sarta Sekretaris Dines Bina Marga Kabupaten Bandung kirang nangtukeun pengukuran palaksanaan pagawean atawa palaksanaan kagiatan.

Padika anu dipake nyaeta Padika panalungtikan Deskriptif analisis teknik pengumpulan data sarta panalungtikan lapang anu diwangun ti observasi, wawancara sarta angket anu disebarkeun ka responden saloba 50 jalmi pagawe kalawan ngagunakeun skala likert.

Kacindekan anu tiasa panaliti numbrakeun dumasar kenging ngetang angket kalawan SPSS (Statistical Product and Service Solutions), wawancara, sarta observasi nembongkeun yen aya pangaruh anu cekap ageung antawis pengawasan ka pameunteunan prestasi damel pagawe. Sedengkeun faktor sanes anu henteu kadefinisi, cekap mangaruhan variabel pameunteunan prestasi damel, jabi variabel pengawasan. ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh pengawasan ka pameunteunan prestasi damel teruji.

Halangan-halangan anu disanghareupan Pengawasan ka Pameunteunan Prestasi damel pagawe dina Widang Sekretariat Dines Bina Marga Kabupaten Bandung nyaeta, Sekretaris Dines Bina Marga Kabupaten Bandung kirang ngalakukeun pengarahan atawa bimbingan pagawean ka pagawe, lobana jumlah pagawe ku kituna Sekretaris hese dina palaksanaan pengawasan langsung sarta dina pameunteunan prestasi damel pagawe dina Widang Sekretariat Dines Bina Marga Kabupaten Bandung henteu sistematis.

Usaha-usaha anu dilakonan kanggo ngatasan halangan-halangan nyaeta, Sekretaris Dines Bina Marga Kabupaten Bandung kedah ngayakeun rapet koordinasi di lingkungan Sekretariat Dines Bina Marga Kabupaten Bandung sacara rutin kanggo ngalakukeun pengarahan ka saban pagawe dina milampah pancen anu dibeungbeuratkeun guna mengoptimalkeun pencapaian sarta realisasi kenging damel sarta midamel agenda husus kanggo meunteun prestasi damel pagawe.