**ABSTRAK**

 Penelitian ini berjudul “Fungsi *Corporate Culture* Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan PT.BRODO Ganesha Indonesia”.*Corporate Culture* adalah kumpulan dari kepercayaan, harapan dan nilai-nilai bersama oleh anggota korporasi dan ditransmisikan dari satu generasi ke generasi lainnya. Hal ini menciptakan norma-norma atau aturan perilaku yang mendeskripsikan perilaku yang dapat diterima orang dari manajemen paling atas hingga karyawan operator.

 Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan, menganalisa data dan mengetahui hambatan dan usaha apa saja yang ada pada “Fungsi *Corporate Culture* Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan PT.Brodo Ganesha Indonesia”.serta menambahkan dan memperdalam pengetahuan peneliti baik secara teori maupun aplikasinya.

 Metode penelitian yang digunakan adalah study deskriptif analisis, yaitu metode penelitian yang menggambarkan kondisi secara terperinci mengenai kejadian atau peristiwa berdasarkan fakta dan data yang terjadi pada saat melakukan penelitian. teknik pengumpulan datanya adalah study kepustakaan, observasi, penyebaran angket dan wawancara. Teknik Sampel yang digunakan data penelitian ini menggunakan data sensus dimana seluruhnya digunakan sebagai responden yaitu seluruh karyawan PT.Brodo Ganesha Indonesia yang berada di Jl.Gudang Utara No.40B Bandung berjumlah 40 karyawan.

 Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka diperoleh bahwa “Fungsi *Corporate Culture* Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Karyawan PT.Brodo Ganesha Indonesia” masih rendahnya motivasi kerja karyawan PT.Brodo karena *corporate culture* yang kurang berjalan secara efektif. Seperti : pimpinan kurang memperhatikan kebutuhan para karyawan dan imbalan berupa hadiah kepada karyawan yang berprestasi kurang terealisasikan.

 Hal-hal yang peneliti rekomendasikan sebagai bahan masukan untuk PT.BRODO Ganesha Indonesia, adalah Sebaiknya pimpinan dalam pelaksanaan *Corporate Culture* sering melakukan budaya komunikasi yang terbuka agar tetap memperoleh informasi sehingga adanya kerjasama yang baik dalam bekerja antara pimpinan dan karyawan. Dan pimpinan harus sering melakukan pengawasan kerja baik itu didalam perusahaan ataupun diluar perusahaan agar pelaksanaan kerja sesuai dengan program/kegiatan kerja diPT.BRODO Ganesha Indonesia.