

ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang peneliti lakukan pada bidang Perencanaan Pembangunan daerah Kota Bandung, masalah utama dalam penelitian ini adalah Kinerja Pegawai yang diduga disebabkan salah satunya masih rendahnya pengawasan yang dilakukan pimpinan.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan menggunakan teknik-teknik pengumpulan data melalui penelitian pustaka dan menggunakan teknik-teknik pengumpulan data non partisipan, wawancara dan penyebaran angket kepada 15 responden dengan menggunakan purposive sampling.

Hasil temuan penelitian ini menunjukkan, bahwa pengawasan yang dilakukan pimpinan cukup meningkatkan kinerja pegawai. Pengawasan memiliki pengaruh yang cukup kuat yakni 56% dalam meningkatkan kinerja pegawai badan perencanaan pembangunan daerah kota bandung.

Hambatan-hambatan yang dihadapi pengawasan dalam meningkatkan kinerja pegawai di sub bagian umum dan kepegawaian badan perencanaan pembangunan di daerah kota bandung yaitu, lemahnya pimpinan dalam menentukan penentuan pengukuran kegiatan. Kurang bisanya pimpinan dalam menganalisis penyimpangan, dan tidak adanya perbaikan standar pelaksanaan ketika terjadi penyimpangan.

Usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan tersebut yaitu pimpinan harus tegas dalam menentukan standar pelaksanaan kerja dan dalam menyikapi penyimpangan yang dilakukan oleh pegawai, pimpinan harus tegas dalam memberi sanksi. Pimpinan juga harus sering berkomunikasi dengan pegawai agar bisa menganalisis penyimpangan.

Penelitian ini menyimpulkan bahwa untuk melaksanakan pengawasan yang efektif bisa dilakukan dengan melalui syarat proses pengawasan seperti perencanaan, penentuan pengukuran, pengukuran kerja, perbandingan dengan standar evaluasi, dan tindakan koreksi guna meningkatkan Kinerja Pegawai di sub bagian umum dan kepegawaian badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung.

ABSTRACT

Based on the results of research and observational research institute, and do on the field of Development Planning Bandung area, the main problem in this research is employee performance allegedly because one of them still lack the leadership control.

The method used in this research is descriptive analysis method using techniques of data collection through library research and use the techniques of data collection on non-participant, interviews and distributing questionnaires to 15 respondents using purposive sampling.

The findings of this study showed that the surveillance conducted fairly leaders improve employee performance. Oversight has a strong influence ie 56% increase in employee performance development planning Bandung.

Barriers faced scrutiny in improving employee performance in sub-section of public and personnel planning agency in the city of Bandung, namely, the lack of leadership in determining the determination of measurement activities. Less venom leader in analyzing regularities, and no improvement in the standard execution when a deviation occurs.

Efforts are being made to overcome the obstacles that leadership to be firm in setting standards and work practices in addressing irregularities committed by employees, leaders must be firm in giving sanctions. Leaders also need to frequently communicate with employees in order to analyze the irregularities.

The study concluded that in order to carry out effective supervision can be done through the requisite regulatory process such as planning, determination of measurement, work measurement, benchmarking with the standards of evaluation and corrective actions to improve employee performance in the sub-section of public and staffing agencies Regional Development Planning Bandung.

RINGKESAN

Dumasar kenging panalungtikan sarta paniten anu penelti pigawe dina widang Perencanaan Pangwangunan wewengkon Dayeuh Bandung, masalah utami dina panalungtikan ieu teh Kinerja Pagawe anu disangka jalaran salah sahijina rendahnya keneh pengawasan anu dipigawe pupuhu.

Padika panalungtikan anu dipake dina panalungtikan ieu teh padika deskriptif analisis kalawan ngagunakeun teknik-teknik pengumpulan data melalui panalungtikan pustaka sarta ngagunakeun teknik-teknik pengumpulan data non partisipan, wawancara sarta sumebarna angket ka 15 responden kalawan ngagunakeun purposive sampling.

Kenging timuan panalungtikan ieu nununjukeun, yen pengawasan anu dipigawe pupuhu cekap ngaronjatkeun kinerja pagawe. Pengawasan ngabogaan pangaruh anu cekap kiat nyaeta 56% dina ngaronjatkeun kinerja pagawe awak perencanaan pangwangunan wewengkon dayeuh bandung.

Tahanan-tahanan anu disanghareupan pengawasan dina ngaronjatkeun kinerja pagawe di sub haturan umum sarta kepegawaian awak perencanaan pangwangunan di wewengkon dayeuh bandung yaktos, lemahnya pupuhu dina nangtukeun penentuan pengukuran kagiatan. Kirang tiasa na pupuhu dina menganalisis penyimpangan, sarta henteu kitu kaayaanana perbaikan standar palaksanaan sabot lumangsung penyimpangan.

Usaha-usaha anu dipigawe kanggo nungkulan tahanan-tahanan kasebat yaktos pupuhu kedah teges dina nangtukeun standar palaksanaan damel sarta dina nganggepan penyimpangan anu dipigawe ku pagawe, pupuhu kedah teges dina masihan hukuman. Pupuhu oge kedah sering berkomunikasi kalawan pagawe supados tiasa menganalisis penyimpangan.

Panalungtikan ieu menyimpulkeun yen kanggo milampah pengawasan anu efektif tiasa dipigawe kalawan melalui sarat proses pengawasan sepertos perencanaan, penentuan pengukuran, pengukuran damel, pembandingan kalawan standar evaluasi, sarta tindakan koreksi guna ngaronjatkeun Kinerja Pagawe di sub haturan umum sarta kepegawaian awak Perencanaan Pangwangunan Wewengkon Dayeuh Bandung