**ABSTRAK**

Manajemen Sumber daya manusia sangat berperan penting dalam meningkatkan Kinerja karyawan di suatu perusahaan. Variabel tersebut sangat berperan penting dalam meningkatkan Kinerja.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berapa besar pengaruh Motivasi terhadap kinerja karyawan yang dimoderasi komitmen karyawan baik secara parsial maupun simultan dimana Metode Penelitian yang dilakukan adalah Metode Deskriptif dan Metode Verifikatif.

Populasi dari penelitian ini adalah karyawan yang berjumlah kurang lebih kurang dari 100 jiwa dengan Sampel responden dimana analisis teknik data yang digunakan adalah teknik regresi linier berganda korelasi dan koefisien determinasi.

Hasil penelitian menunjukan kinerja dapat dikatakan baik dan motivasi dapat dikatakan baik komitmen dapat dikatakan Motivasi terhadap kinerja yang dimoderasi komitmen karyawan berpengaruh Signifikan baik secara parsial maupun simultan dengan nilai sign < 5%.

**Kata Kunci** : Motivasi, Komitmen dan Kinerja Karyawan