**ABSTRAK**

Berdasarkan hasil penelitian yang peneliti lakukan pada Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang, diperoleh data bahwa prestasi kerja pegawai masih rendah. Hal ini terlihat dari indikator-indikator prestasi kerja pegawai sebagai berikut : 1) Dapat tidaknya penggawai diandalkan. 2) Kualitas kerja belum optimal. Permasalahan ini diduga disebabkan oleh karena Sekertaris Dinas masih belum sepenuhnya melaksanakan prinsip-prinsip motivasi, diantaranya: 1) Kurangnya prinsip mengakui andil pegawai dalam pencapaian tugas. 2) Kurangnya perhatian dari pemimpin.

Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui bagaimana fungsi motivasi dalam meningkatkan prestasi pegawai khususnya pada Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang, dan dapat mengemukakan hambatan-hambatan yang dihadapi dalam meningkatkan prestasi kerja, serta menemukan, menerapkan dan mengembangkan usaha-usaha yang dilakukan untuk mengatasi hambatan-hambatan dalam pelaksanaan motivasi.

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non pertisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan 23 item/pertanyaan menggunakan teknik sensus atau teknik sampling jenuh yang disebarkan kepada 24 responden.

**Bertitik tolak pada kerangka pemikiran maka peneliti mengajukan hipotesis sebagai berikut: “Jika fungsi motivasi dilaksanakan sesuai dengan prinsip-prinsip motivasi, maka prestasi kerja pegawai Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang akan meningkat”.**

**Berdasarkan hasil analisis peneliti antara lain Pelaksanaan tentang fungsi motivasi dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang belum sepenuhnya menjalankan prinsip-prinsip motivasi dan prestasi kerja secara maksimal, hal tersebut terlihat dalam hasil rekapitulasi berdasarkan kriteria penilaian Sudjana yang menyatakan jumlah rata-rata adalah 68,6% (cukup meningkat).**

**Kesimpulan yang dapat diambil antara lain berdasarkan metode statistika menunjukkan bahwa Pelaksanaan tentang fungsi motivasi dalam meningkatkan prestasi kerja pegawai Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang belum sepenuhnya menjalankan prinsip-prinsip motivasi dan prestasi kerja secara maksimal, Dengan demikian yang berarti belum sepenuhnya meningkat.**

***ABSTRAK***

***Dumasar hasil ulikan panalungtik nu dilakukeun di* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang*, data némbongkeun yén kinerja pakasaban pagawé rendah. Hal ieu bisa ditempo ti indikator kinerja pakasaban pagawe saperti kieu: 1) kurangna penggawai dipercaya. 2) kualitas karya tacan optimal. masalah ieu disangka disababkeun ku* Sekretaris Dinas *masih teu acan sadayana ngalaksanakeun prinsip motivasi, saperti: 1) Kurangna prinsip sadar ku kontribusi pagawé dina nganggeuskeun pagawean. 2) Kurangna perhatian ti pamingpin.***

***Tujuan pangajaran ieu pikeun nangtukeun kumaha fungsi motivasi dina ngaronjatkeun kinerja pagawe, utamana di* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang*, sarta bisa nganyatakeun halangan Nyanghareupan dina ngaronjatkeun kinerja pakasaban, kitu ogé manggihan, panawaran sarta ngamekarkeun usaha dijieun pikeun nungkulan nu halangan dina palaksanaan motivasi.***

***Metodeu dipaké nyaéta métode déskriptif analisis, sedengkeun téhnik panalungtikan ngarupakeun ulikan ngeunaan sastra jeung panalungtikan widang anu ngawengku non pertisipan observasi, wawancara jeung nyebarkeun angket saloba 23 item / patarosan ngagunakeun téhnik sensus atawa sampling téhnik jenuh disebarkeun ka 24 responden.***

***Fokus kana kerangka, panalungtik ngajukeun hipotesis kieu: "Lamun fungsi motivasi téh dilaksanakeun luyu jeung prinsip motivasi, kinerja karya pagawé* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang *bakal nambahan ".***

***Dumasar analisis panalungtik, antara séjén Palaksanaan fungsi motivasi dina ngaronjatkeun pagawé kinerja pakasaban tina* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang *can pinuh ngalaksanakeun prinsip motivasi jeung kinerja pakasaban ka maximum, nya eta ditingali dina rekapitulasi ku kriteria panilaian* Sudjana *nyarios jumlah rata-rata nyaéta 68,6% (ngaronjat cukup).***

***Kacindekan anu bisa dicokot, diantarana, ku métode statistik némbongkeun yén Palaksanaan fungsi motivasi dina ngaronjatkeun pagawé kinerja pakasaban tina* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang *can pinuh ngalaksanakeun prinsip motivasi jeung kinerja pakasaban ka maksimal, teu acan sadayana ningkat .***

***ABSTRACT***

***Based on the results of the study the researchers did with the* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang, *data showed that job performance of employees is low. This can be seen from the indicators achievement employee as follows: 1) to least penggawai reliable. 2) The quality of work has not been optimal. This problem allegedly caused by the* Sekertaris Dinas *is still not fully implement the principles of motivation, such as: 1) Lack of principle recognizes the contribution of employees in achieving the task. 2) Lack of attention from leaders.***

***The purpose of this study was to determine how the function of motivation in improving employee performance, especially at the* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang*, and can express the obstacles faced in improving job performance, as well as discover, apply and develop the efforts made to to overcome the obstacles in the implementation of motivation.***

***The method used is descriptive method of analysis, while the technique of research is the study of literature and field research that includes non pertisipan observation, interviews and questionnaires with 23 items / questions using census techniques or sampling techniques saturated distributed to 24 respondents.***

***Focused on the framework, the researchers propose hypotheses as follows: "If the motivation function is implemented in accordance with the principles of motivation, the work performance of employees* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang *will increase ".***

***Based on the analysis of researchers, among others Implementation of the functioning of motivation in improving job performance employees of the* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang *yet fully implement the principles of motivation and job performance to the maximum, it is visible in the recapitulation by the assessment criteria* Sudjana *stating the amount the average is 68.6% (increased enough).***

***The conclusion that can be drawn, among others, by statistical methods showed that the Implementation of the functioning of motivation in improving job performance employees of the* Sekretariat Dinas Perindustrian Perdagangan Dan Pengelolaan Pasar Kabupaten Subang *yet fully implement the principles of motivation and job performance to the maximum, thus meaning not fully inflated.***