

## **ABSTRACT**

This study was conducted to test the Effect of Leadership and Work Motivation on Employee Performance on Unit Assessment Center Indonesia. The population in this study amounted to 40 employees who work. This study uses a quantitative approach, the data for this study were obtained through a questionnaire study that has been completed by respondents who have been determined. Data analysis method used is the method of multiple linier regression analysis. Result from this study showed that leadership has positive and significant influence on employee performance. Work motivation positive an significant impact on employee performance. While the variable leadership, and motivation positive and significant impact together on employee performance Unit Assessment Center Indonesia.

**Keywords : Leadership, Work Motivation and Employee Performance.**

## **ABSTRAK**

Penelitian ini dilakukan untuk menguji Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Unit Assessment Center Indonesia Bandung. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 40 orang pegawai. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui angket penelitian yang telah diisi oleh responden yang sudah ditentukan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Pegawai. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Sementara itu variabel kepemimpinan, dan Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan bersama-sama terhadap Kinerja Pegawai di Unit Assessment Center Indonesia Bandung.

**Kata kunci: Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai.**