

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “**Pengaruh Pengendalian Internal Dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Kecurangan**”. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui besarnya pengaruh Pengendalian Internal dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Pencegahan Kecurangan pada UMKM Sektor Cibaduyut Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah metode deskriptif dan verifikatif. Analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda untuk mengetahui pengaruh simultan pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi terhadap pencegahan kecurangan dengan bantuan IBM SPSS versi 23 *for windows*. Sampel sebanyak 32 perusahaan yang terdiri dari 32 responden diambil berdasarkan kriteria yang sudah ditentukan dengan menggunakan data primer.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial pengendalian internal berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan dengan nilai kontribusi sebesar 52,9% dan untuk kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan dengan nilai kontribusi sebesar 27,6%. Secara simultan, pengendalian internal dan kesesuaian kompensasi berpengaruh terhadap pencegahan kecurangan. Besarnya pengaruh secara simultan yaitu sebesar 80,5% sisanya 19,5% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti oleh penulis diantaranya ketaatan aturan akuntansi, asimetri informasi, perilaku tidak etis, dan kepuasan kerja.

Kata kunci: Pengendalian Internal, Kesesuaian Kompensasi, dan Pencegahan Kecurangan

ABSTRACT

This study entitled "Effect of Internal Control and Compliance Compensation Against Fraud Prevention". This study aims to determine the influence of Internal Control and Compliance Compensation Fraud Prevention Against the UMKM Sector Cibaduyut Bandung.

The method used is descriptive and verification methods. The analysis used multiple linear regression to determine the effect of simultaneous internal control and compliance compensation to the prevention of fraud with the help of IBM SPSS version 23 for Windows. A sample of 32 companies consisting of 32 respondents were taken based on the criteria that have been determined by using primary data.

The results showed that the partial internal controls affect the prevention of fraud with a value contribution of 52.9 % and for suitability compensation fraud prevention effect on the value contribution of 27.6 %. Simultaneously, internal control and compliance compensation effect on the prevention of fraud . The amount of influence simultaneously is equal to 80.5 % the remaining 19.5 % is influenced by other factors not examined by the authors include adherence to accounting rules , the information asymmetry , unethical behavior , and job satisfaction

Keywords: Internal Control, Compliance Compensation and Prevention of Fraud