

## ABSTRAK

Berdasarkan hasil penjajagan dan pengamatan yang peneliti lakukan pada Kecamatan Sukajadi Kota Bandung, peneliti menemukan permasalahan masih rendahnya disiplin kerja pegawai. Hal ini terlihat dari indikator :

Sanksi atau hukuman. Dengan pemberian sanksi dan hukuman karyawan akan takut melakukan tindakan indisipliner. Kurangnya sanksi atau hukuman untuk para pegawai yang melanggar peraturan seperti adanya pegawai yang datang terlambat bahkan lalai dalam pengisian absen. Masalah tersebut diduga disebabkan oleh Pelaksanaan pengawasan yang belum dilakukan pada tempat – tempat yang strategis atau kegiatan – kegiatan yang menentukan. Hal ini terlihat dari tidak adanya pemeriksaan pada absensi

Mengetahui hambatan-hambatan yang dihadapi dalam pelaksanaan perilaku organisasi terhadap peningkatan disiplin kerja pegawai di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung.

Metode penelitian yang digunakan adalah dengan metode deskriptif analisis, sedangkan teknik penelitian yang digunakan adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan yang meliputi observasi non partisipan, wawancara dan penyebaran angket dengan menggunakan teknik aksidental yang disebarkan kepada 20 responden.

Hambatan-hambatan dalam pelaksanaan pengawasan dalam meningkatkan disiplin kerja pegawai sebagai berikut : Masih Kurangnya ketegasan pimpinan dalam pemberian hukuman atau sanksi sehingga masih banyak pegawai yang kurang menghargai waktu saat bekerja, dan lalai sehingga belum mencapai tingkat disiplin kerja yang diinginkan.

Usaha-usaha untuk mengatasinya antara lain: Camat ataupun Kepala Subbagian Kecamatan Sukajadi bersikap tegas pada semua tindakan indisipliner yang terjadi sekecil apapun. Sehingga para pegawai memiliki rasa takut untuk mengulangi kesalahan yang sama.

Kesimpulan yang dapat diambil antara lain Pelaksanaan pengawasan di Kecamatan Sukajadi Kota Bandung yang dilakukan oleh Camat ataupun kepala Subbagian belum sepenuhnya menggunakan prinsip – prinsip pengawasan sehingga disiplin kerja pegawai yang ada saat ini belum mencapai hasil yang diinginkan.

Saran-saran dari peneliti diantaranya Camat Kecamatan Sukajadi perlu meningkatkan pemberian sanksi/hukuman sekaligus pujian terhadap pegawai. Sanksi dan hukuman dapat menimbulkan efek jera kepada para pegawai sedangkan pujian kepada pegawai yang mampu menjaga disiplin kerjanya dapat menimbulkan semangat bagi para pegawai itu sendiri.

## ABSTRACT

*Pursuant to result of conducted perception and research at District of Sukajadi Bandung City, researcher find problems low employee discipline. This matter seen from indicator:*

*Sanctions or penalties. With sanctions and penalties would be fearful employee misconduct. The lack of sanctions or penalties for officials who violate the rules as their employees who come late even negligent in filling absent. The problems allegedly caused by the implementation of monitoring has not been done on the spot a strategic place or activity that is decisive. This is evident from the absence of checks on attendance*

*Identify any obstacles encountered in the implementation of organizational behavior towards improving the discipline of employees working in the District Sukajadi Bandung.*

*The method used is descriptive method of analysis, while the technique of research is the study of literature and field research that includes non partisipan observation, interviews and questionnaires using techniques accidental distributed to 20 respondents.*

*The obstacles in the implementation of supervision in improving employee discipline as follows. There is still lack of firmness in the leadership of punishment or sanctions that there are many employees who are less appreciate the time at work, and neglect that have not yet reached the desired level of work discipline.*

*Attempts to overcome include: Head or Head of the District Subdivision Sukajadi tough on all misconduct that occurred slightest. So employees have a fear of repeating the same mistakes.*

*The conclusions include Supervision in District Sukajadi Bandung conducted by Head or the head of the Subdivision has not fully used the principle - the principle of supervision so that the work discipline employees who are not yet achieved the desired results.*

*The suggestions from researchers including the District Head Sukajadi need to increase sanctions / penalties against employees at the same praise. Penalties can be deterrent to employees while praise to employees who are able to keep working disiplin can cause morale for the employees themselves.*

## ABSTRAK

Numutkeun hasil maluruh sareng panalungtikan anu nalungtik nu geus di lakukeun di Kacamatan Sukajadi Kota Bandung, nu nalungtik manggihan masalah masih kirangna disiplin damel pamadamelna. Tah ieu katembong tina ukuran:

Sangsi atawa hukuman. Ku sangsi jeung hukuman bakal sieun ngalakukeun kalakuan anu diluar indsipliner. Kirangna sangsi atawa hukuman pikeun pajabat anu ngalanggar aturan salaku pagawe maranehanana anu datang ahir komo hilap henteu ngsian absen. Masalah disangka disababkeun ku palaksanaan pangawasan anu teu acan dipigawe dina tempat - tempat anu strategis atawa kagiatan - kagiatan anu nentukeun. Ieu dibuktikeun tinu henteu ayana pamariosan dinu absensi

Ngaidentifikasi mana wae halangan anu disinghareupan dina palaksanaan paripolah organisasi anu ningkatkeun disiplin gawe pagawe di Kacamatan Sukajadi Bandung

Metode anu dipake nyaeta metode déskriptif analisis, sedengkeun tehnik panalungtikan ngarupakeun ulikan ngeunaan sastra jeung panalungtikan widang anu ngawengku non partisipan observasi, wawancara jeung panyebaran angket ngagunakeun tehnik kahaja sebaran ka 20 responden.

Halangan-halangan dina palaksanaan pengawasan dina ngaronjatkeun disiplin pagawe saperti kieu: Aya masih kakurangan tina kategasan dina kapamingpinan hukuman atawa sangsi aya loba pagawe anu kurang ngahargaan waktu jam gawe, sarta ngalalaworakeun anu teu can ngahontal tingkat nu dipikahoyong tina disiplin karya.

Usaha pikeun nungkulan antarana: Camat atawa Kepala Subbagian Sukajadi tanggung dina sadaya kalakuan nu jahat anu lumangsung saalit kmaha. Jadi karyawan boga sieun ngalakukeun kasalahan sarua

Kasimpulan anu tiasa dicandak antarana pangawasan di Kacamatan Sukajadi Bandung dipigawe ku Kepala atawa kapala Subbagian geus teu pinuh dipaké prinsip - prinsip pangawasan ku kituna karyawan disiplin karya anu tacan kahontal hasil nu dipikahoyong.

Nu bongbolongan ti panalungtik kaasup Camat Sukajadi kudu nambahan sangsi atawa hukuman ngalawan pagawe di pujian sarua. Hukuman bisa tangkal ka pagawé bari muji ka pagawe anu bisa ngajaga disiplin gawe bisa ngabalukarkeun moral pikeun pagawé sorangan.