

ABSTRAK

Indonesia merupakan negara yang kaya akan kebudayaan. Sebagian besar budaya yang tumbuh di Indonesia sejak dulu adalah budaya kerajaan, dan organisasi yang tumbuh adalah organisasi dengan budaya kerajaan. Organisasi yang tumbuh dengan latar budaya kerajaan adalah organisasi berbentuk dominasi patrimonial, dimana jabatan dan perilaku dalam keseluruhan hierarki lebih didasarkan pada hubungan pribadi dan hubungan *patron-client relationship*, yang memberikan kedudukan tertinggi pada penguasa berdasarkan tradisi.

Hingga saat ini pembentukan budaya organisasi di Indonesia terus berlangsung. Struktur organisasi terus menerus melakukan penyesuaian terhadap pengaruh yang datang dari lingkungan luar maupun yang datang dari dalam organisasi. Penyesuaian struktur organisasi terhadap lingkungan, dipadukan dengan sistem nilai-nilai, kepercayaan, dan kebiasaan akhirnya menjadi budaya organisasi.

Ketika organisasi dibentuk, budaya organisasi sudah mulai tertanam oleh pendirinya melalui ide-ide yang mereka pikirkan. Perkembangan budaya organisasi selanjutnya diteruskan oleh pimpinan organisasi. Pemimpin memegang peran penting dalam menciptakan dan mengubah budaya organisasi. Budaya yang terjadi dalam organisasi sangat dipengaruhi oleh pimpinan yang berperan dalam menentukan iklim perilaku. Kemampuan pemimpin sangat ditekankan karena arah tujuan yang ingin dicapai organisasi ditentukan olehnya.

Pelaksanaan budaya organisasi Dinas Tata Ruang dan Cipta Karya, tidak berbeda jauh dengan organisasi-organisasi lain yang ada di Indonesia.. Pelaksanaan budaya organisasi tersebut akan dibahas lebih lanjut pada bab selanjutnya.

Kunci : Budaya Organisasi

Bandung, 30 Juni 2016

Penulis,