

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PENGESAHAN DEKAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	x
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah	8
C. Tujuan Penelitian.....	8
D. Kegunaan Penelitian.....	9
E. Kerangka Pemikiran	10
F. Metode Penelitian	19
1. Spesifikasi Penelitian.....	19
2. Metode Pendekatan.....	20
3. Tahap Penelitian	21
4. Teknik Pengumpulan Data	23

5. Alat Pengumpul Data.....	24
6. Analisis Data.....	24
7. Lokasi Penelitian	25

**BAB II KAJIAN TEORI TENAGA HONORER DAN CALON PEGAWAI
NEGERI SIPIL**

A. Pengertian Negara Hukum	27
B. Tinjauan Tentang Implementasi Kebijakan	30
C. Penerapan Good Governance	32
D. Manajemen Kepegawaian	39
E. Pegawai Negeri Sipil dan Pegawai Honorer.....	41

**BAB III HASIL PENELITIAN PENGANGKATAN TENAGA HONORER
MENJADI CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL DI DINAS PERHUBUNGAN
KOTA CILEGON**

A. Profil Dinas Perhubungan Kota Cilegon Provinsi Banten	56
B. Pelaksanaan Pengangkatan Tenaga Honorer di Dinas Perhubungan Kota Cilegon..	66
C. Hasil Wawancara	74

**BAB IV ANALISIS IMPLEMENTASI PERATURAN PEMERINTAH NOMOR
56 TAHUN 2012 TENTANG PENGANGKATAN TENAGA HONORER
MENJADI CALON PEGAWAI NEGERI SIPIL.....**

77

A. Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2012 Tentang Pengangkatan Tenaga Honorer Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kota Cilegon Provinsi Banten	77
B. Kendala dalam Implementasi Peraturan Pemerintah Nomor 56 Tahun 2012 Tentang Pengangkatan Tenaga Honorer Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kota Cilegon Provinsi Banten	80
C. Upaya yang dilakukan dalam mengoptimalkan Implementasi Pemerintah Nomor 56 Tahun 2012 Tentang Pengangkatan Tenaga Honorer Menjadi Calon Pegawai Negeri Sipil di Dinas Perhubungan Kota Cilegon Provinsi Banten	84
BAB V PENUTUP	87
A. Kesimpulan	87
B. Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	xii
LAMPIRAN	