

## ABSTRAK

Berdasarkan hasil penelitian dan pengamatan yang peneliti lakukan pada bidang Perencanaan Pembangunan daerah Kota Bandung, masalah utama dalam penelitian ini adalah Efektivitas Kerja Pegawai diduga disebabkan salah satunya masih rendahnya penilaian kerja yang dilakukan pimpinan, masalah tersebut diduga disebabkan dari sikap pemimpin yang belum sepenuhnya penilaian sesuai dengan kinerja yang belum optimal.

Objek penelitian di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung. Teknik analisis data menggunakan rumus-rumus yang perhitungannya dengan menggunakan bantuan SPSS (*statistical & product and service solutions*). Untuk mendapatkan data yang komperensif, maka digunakan angket sebagai sumber data primer, observasi dan dokumentasi sebagai sumber data sekunder.

Fokus penelitian ini menggunakan teori tentang Penilaian pegawai, Efektivitas Kerja Pegawai dan teori yang berhubungan dengan penelitian. Menggunakan data sekunder yaitu melalui dokumen-dokumen seperti struktur organisasi, visi dan misi, data realitas dll.

Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif analisis dengan menggunakan teknik-teknik pengumpulan data melalui penelitian pustaka dan menggunakan teknik-teknik pengumpulan data non partisipan, wawancara dan penyebaran angket kepada 54 responden dengan menggunakan purposive sampling.

Hasil Penelitian di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Bandung, menemukan hambatan yaitu masih adanya ketidak tepatan waktu dalam menyelesaikan laporan pegawai masih banyak yang belum terealisasi dan sesuai dengan waktu yang telah ditetapkan. Hasil penilaian kerja terhadap efektivitas kerja pegawai terdapat pengaruh yang cukup besar yaitu  $0,675$ , atau  $py_x = 67,5\%$  artinya variabel penilaian kerja terhadap efektivitas kerja pegawai mempunyai pengaruh yang berarti. Sedangkan variabel efektivitas kerja pegawai tidak terdefinisi yaitu  $py_\epsilon = 32,5\%$ .

Kesimpulan ini menunjukkan, bahwa penilaian berpengaruh secara signifikan terhadap efektivitas kerja pegawai di badan perencanaan pembangunan daerah kota bandung. Untuk meningkatkan efektivitas kerja pegawai badan perencanaan pembangunan daerah kota bandung. Dengan demikian hipotesis mengenai pengaruh penilaian kerja terhadap efektivitas kerja pegawai teruji.

## ABSTRACT

*Based on the results of research and observational research institute, and do on the field of Development Planning Bandung area, the main problem in this research is the Effectiveness of Employee Work allegedly because one of them was still undervaluing the work done leadership, the problem is thought to be caused from the attitude of leaders who have not fully ratings in accordance with performance is not optimal.*

*The object of research in Regional Development Planning Board in Bandung. Data were analyzed using the calculation formulas using SPSS (statistical and product and service solutions). Komperensif to get the data, we used a questionnaire as a source of primary data, observation and documentation as secondary data sources.*

*The focus used the theory of employee Assessment, Effectiveness of Employee Work and theories related to the study. Using secondary data, via documents such as organizational structure, mission and vision, etc. Data reality.*

*The method used in this research is descriptive analysis method using techniques of data collection through library research and use the techniques of data collection on non-participant, interviews and distributing questionnaires to 54 respondents using purposive sampling.*

*Agency for Research on Regional Development stats Bandung, finding obstacles that still their inaccuracy in completing the report employee time are still many who have not been realized and in accordance with the time specified teelah. Results of the assessment of the effectiveness of employee work are large enough pengaru ie 0,67 or  $pyx = 67.5\%$  meaning that the variable work assessment of the effectiveness of employee has influence bearti. While the variable is undefined employee effectiveness pengaru  $pye = 32,5\%$ .*

*This conclusion shows that ratings significantly influence the effectiveness of employees working in the local planning agency Bandung. To enhance the effectiveness of the local planning agency employees of the city of Bandung. Thus the hypothesis about pengaruh assessment of the effectiveness of employee work-tested.*

## ABSTRAK

*Dumasar hasil panalungtikan jeung institut panalungtikan observational, jeung ulah dina widang wewengkon Planning Development Bandung, masalah utama dina ieu panalungtikan nya éta éféktivitas Gawé pagawe disangka alatan salah sahijina masih undervaluing kapamingpinan karya rengse, masalah ieu panginten jadi disababkeun ti dangong pamingpin anu geus teu pinuh ratings luyu jeung kinerja teu optimal.*

*Objek panalungtikan di Development Regional Board Planning di Bandung. Data dianalisis ngagunakeun rumus itungan ngagunakeun SPSS (statistical jeung produk jeung layanan leyuran). Komperensif pikeun meunangkeun data, urang dipaké kuesioner minangka sumber data primér, observasi jeung dokuméntasi salaku sumber data sekundér.*

*Fokus ngagunakeun téori Penilaian pagawe, efektivitas Gawé pagawe jeung Kaitanana ka pangajaran. Maké data sekundér, via dokumén saperti struktur organisasi, misi jeung visi, jsb kanyataanana Data.*

*Metodeu dipaké dina ieu panalungtikan nya éta métode déskriptif analisis deskriptif ngagunakeun téhnik koleksi data ngaliwatan panalungtikan perpustakaan jeung ngagunakeun téhnik koleksi data dina non-pamilon, wawancara jeung dikabaran questionnaires ka 54 responden ngagunakeun purposive sampling.*

*Badan Research on Development Regional stats Bandung, manggihan halangan anu masih inaccuracy maranéhanana di completing laporan waktu pagawe masih loba anu geus teu acan sadar jeung saluyu jeung waktu husus teelah. Hasil assessment tina efektivitas karya pagawe anu cukup badag pengaru ie 0,67 atawa  $pyx = 67,5\%$  harti yén assessment karya variabel tina efektivitas pagawe boga pangaruh bearti. Sedengkeun variabel nyaeta efektivitas pagawe undefined ie  $py\epsilon = 32,5\%$ .*

*kacindekan ieu nunjukeun yen ratings nyata pangaruh efektivitas pagawé gawe dina agénsi tata lokal Bandung. Pikeun ningkatkeun éféktifitas karyawan agénsi tata lokal kota Bandung. Ku kituna hipotésis ngeunaan assessment pegaruh tina efektivitas karya-dites pagawe.*