

Abstrak

Berdasarkan hasil pengamatan peneliti pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Bandung pada Subbagian Umum dan Kepegawaian diperoleh bahwa kinerja pegawai masih rendah, hal ini terlihat dari indikator : Kualitas Kerja kerja yang masih rendah dan ketepatan waktu pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan masih kurang. Hal ini disebabkan oleh : Kepala Subbagian Umum dan kepegawaian kurang memberikan perhatian kepada pegawai dan ketidaktahuan pegawai mengenai pekerjaan yang dikerjakan.

Metode yang peneliti gunakan adalah metode penelitian kuantitatif, teknik pengumpulan data dan penelitian lapangan yang terdiri dari angket, wawancara dan observasi. Angket disebar kepada responden sebanyak 16 orang pegawai dengan menggunakan skala likert.

Hambatan-hambatan yang dihadapi pegawai Subbagian umum dan kepegawaian Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) adalah sebagai berikut : kurangnya perhatian yang diberikan kepala Subbagian kepada para pegawai dan kurangnya pengetahuan pegawai mengenai pekerjaan yang dilakukan.

Usaha-usaha yang dilakukan kepala subbagian umum dan kepegawaian badan penrencanaan pembangunan daerah (BAPPEDA) kota Bandung adalah sebagai berikut : lebih memberi keinginan dan kebutuhan pegawai dalam usaha pencapaiin tujuan dan berusaha untuk memberikan penghargaan kepada pegawai yang berprestasi.

Kesimpulan yang dapat peneliti kemukakan berdasarkan hasil hitungangket dengan aplikasi SPSS (Statistic Product and Service Solutions), wawancara dan observasi menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang besar antara kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai, sedangkan faktor lain yang tidak redefinisi cukup mempengaruhi variabel kinerja pegawai, selain variabel kepemimpinan transformasional. Dengan demikian, hipotesis konseptual mengenai pengaruh kepemimpinan transformasiolan terhadap kinerja pegawai teruji.

Saran-saran yang dapat peneliti kemukakan berupa saran praktis dengan lebih memperhatikan hal-hal yang harus dilakukan dan saran akademis dengan memperluas wawasan, ilmu pengetahuan dan mengembangkan data serta informasi mengenai pentingnya kepemimpinan transformasional terhadap kinerja pegawai untuk kelancaran pekerjaan yang dibebankan.

Abstract

Based on observations of researchers at the Regional Development Planning Board (Bappeda) in Bandung in Public and Civil Subdivision obtained that employee performance is still low, it is seen from the indicators: Employment Quality employment is still low and punctuality of employees in completing the work is still lacking. This is caused by: Head of the Division of General and staffing inadequate attention to employee and employee ignorance about the work done.

The method the researchers use a quantitative research methods, data collection techniques and field research consisted of questionnaires, interviews and observation. Questionnaires were distributed to the respondents as many as 16 employees by using Likert scale.

The obstacles faced by public servants and personnel Subdivision Regional Development Planning Board (Bappeda) is as follows: the lack of attention given to the head of the Division of employees and lack of knowledge of employees regarding work performed.

Efforts were made public subsections head and staffing penrencanaan regional development agencies (BAPPEDA) the city is as follows: over to give the desires and needs of employees in an effort to accomplish the goals and seeks to reward employees who berpretasi.

Conclusions can researchers put forward based on the results hitungangket with SPSS (Statistics Product and Service Solutions), interviews and observations show that there is a great influence between transformational leadership on employee performance, while other factors not redefinition enough to affect a variable performance of employees, in addition to the variable leadership transformational. Thus, the conceptual hypothesis about the effect on employee performance leadership transformasiolan tested.

The suggestions can be put forward practical suggestions researcher with more attention to the things that must be done and suggestions to broaden academic, science and develop data and information on the importance of transformational leadership on employee performance for smooth work charged.

Ringkesan

Dumasar kenging paniten peneliti dina Awak Perencanaan Pangwangunan Wewengkon (BAPPEDA) Dayeuh Bandung dina Subbagian Umum sarta Kepegawaian ditampa yen kinerja pagawe pendek keneh, perkawis ieu katembong ti indikator : Kualitas Damel damel anu pendek keneh sarta ketepatan wanci pagawe dina ngabereskeun pagawean kirang keneh. Perkawis ieu jalaran ku : Hulu Subbagian Umum sarta kepegawaian kirang mikeun perhatian ka pagawe sarta ketidaktahuan pagawe ngeunaan pagawean anu dipigawe.

Padika anu peneliti anggo nyaeta padika panalungtikan kuantitatif, teknik pengumpulan data sarta panalungtikan lapang anu diwangun ti angket, wawancara sarta observasi. Angket disebar ka responden saloba 16 jalmi pagawe kalawan ngagunakeun skala likert.

Tahanan-tahanan anu disanghareupan pagawe Subbagian umum sarta kepegawaian Awak Perencanaan Pangwangunan Wewengkon (BAPPEDA) nyaeta minangka katut : kirang na perhatian anu dibikeun hulu Subbagian ka para pagawe sarta kirang na kauninga pagawe ngeunaan pagawean anu dipigawe.

Usaha-usaha anu dipigawe hulu subbagian umum sarta kepegawaian awak perencanaan pangwangunan wewengkon (BAPPEDA) dayeuh Bandung nyaeta minangka katut : langkung masihan kahayang sarta kaperluan pagawe dina usaha pencapain tujuan sarta usaha kanggo mikeun pangajen ka pagawe anu berpretasi.

Kacindekan anu tiasa peneliti kemukakan dumasar kenging hitunganket kalawan aplikasi SPSS (Statistic Product and Service Solutions), wawancara sarta observasi nunjukkeun yen aya pangaruh anu ageung antawis kapamingpinan transformasional ka kinerja pagawe, sedengkeun faktor sanes anu henteu redefinisi cekap mangaruhan variabel kinerja pagawe, jabi variabel kapamingpinan transformasional. ku kituna, hipotesis konseptual ngeunaan pangaruh kapamingpinan transformasional ka kinerja pagawe teruji.

Bongbolongan-bongbolongan anu tiasa peneliti kemukakan mangrupi bongbolongan praktis kalawan langkung nengetan perkawis-perkawis anu kedah dipigawe sarta bongbolongan akademis kalawan memperluas wawasan, ilmu kauninga sarta ngembangkeun data sarta informasi ngeunaan pentingna kapamingpinan transformasional ka kinerja pagawe kanggo kelancaran pagawean anu dibeungbeuratkeun.